

## EPILÓGUS

Az első évfolyam első száma 1983 májusában jelent meg. Abban az időben, amikor fő téma a termékszerkezet váltás, a termékszerkezet átalakítás, a magasabb színvonalú, minőségi munka volt. A műszaki fejlesztés a vállalat összes létszámának 17%-át tette ki és ezen belül a felsőfokú végzettségűek száma 163 fő volt. S mit produkált ebben az időben ez a szerkezet? – Megállapítható volt, – nem vitatva a költség hatékonyságát – hogy biztosította a vállalat gazdaságos működéséhez szükséges gyártási eljárásokat és a gyártó kapacitást.

Abban az időben a sajtó, rádió, tv és főleg, a vállalaton belül a gazdasági vezetés, a párt és a szakszervezet kiemelten foglalkozott a műszaki értelmiség helyzetével, erkölcsi, anyagi megbecsülésével. A bérfelvezetés vonalán egyik legnagyobb probléma az alapbér és mozgóbér aránya volt. Korlátozott mértékű differenciálás volt, elsősorban a kezdő műszakiaknál, de a keresetek átlaga még mind elmaradt a kutató intézetek átlagától. A találmányok hasznosítása révén jelentkező, kimutatott eredmények évről évre emelkedtek, 1982-ben a kifizetett találmányi díj 5,1 M Ft. volt. 1983-ban 10 db SZOT külföldi, 59 db házaspári, 29 egyéni, 167 családtag, 33 gyermek, összesen 288 beutalóval rendelkezett a vállalat és ez 741 személynek biztosította az üdülést. 1983 június 30-ig 266 szövetkezeti lakást osztottak szét dolgozóink között, melyekből 74 lakás 1983-ban még épült. Megerősödött az előző években kezdődött ifjúsági együttműködés, a munka és tapasztalatcsere, a brnoi TESLA, a wroclawi ELWRO, az erfurti ROBOTRON, a drezdai Messelektronik és az EMG fiataljai között.

Ezeket a lehetőségeket a vállalati eredmény alapját adó termelés ill. árbevétel – 1 300 M Ft – biztosította, s ez utóbbit a belföldi, a szocialista (KGST) és nem utolsósorban a dollár elszámolású, három relációjú piac biztosította. Ekkorra értek be a mérőautomaták, az NC szerszámgépvezérlés, a FUBA, akikkel már volt néhány éves kapcsolatunk, de komplett termékek előállításával csak ettől az évtől bíztak meg bennünket.

1980-82-ben recessziós folyamat kezdődött Nyugat-Európában, és ez a folyamat érintette a szocialista országokat is. A vállalat szerencsés vagy szerencsétlen helyzetben volt, mert a stratégiai termékek iránt kereslet volt a szocialista országokban, ez viszont sajnos rányomta bélyegét a nem Rb elszámolású fejlesztéseinkre, termelésünkre s ezeken keresztül árbevételünkre.

Ebben az időben erősödik fel a demokrácia, no nem a politikában, hanem a gazdaságban. A sokrétű információ befolyásolja, alakítja a gondolatokat. Egyes egységek, csoportok,

területek értékítélete, érdeke közvélemény formájában jelent meg. A politikai vezetés támogatásával a vegyes érdekeltség, a demokrácia a gazdaságban, az ösvér kisvállalkozási formák erőltetése, a szubjektivitás, a személyi érdekek, kapcsolatok még információ szempontjából is eredményesebb közvéleményformálást fejtettek ki, mint a hivatalos közlések.

Úgy értékeltük, hogy munkánk hatékonyságát növelni tudjuk, ha kellő tartalmú és időben adott információ szolgáltatást és tájékoztatást biztosítunk, nem utolsósorban segítünk bemutatni vállalatunk életét, gondjait, eredményeit, örömeinket. Ennek reményében és ilyen kialakult helyzetben indítottuk útjára ezt a lapot, az EMG Üzemi Híradót.

Az azóta eltelt időben olyan lavinaszerű változások történtek, mint a szocialista piac gyakorlati összeomlása, a belföldi vásárlóképesség beszűkülése, a tőkés eladások esetlegessége, a rendelkezésre álló termékstruktúra számára piaci lehetőségeink lecsökkenése, s utoljára említve azt a tényt, hogy az előző időszakban gyors növekedést diktáló költségvetési elvonásokat ma már nem lehet kompenzálni, sem a termelés és értékesítés növelésével, sem ilyen nagyságrendű költségcsökkentéssel, a hagyományos szervezeti formában. Jellemző, hogy a vállalat árbevétele ebben az évben már csökkenő tendenciát mutat, bár összetételében javulás mutatkozik, jelentős a tőkés eladás növekedése, de ez még nem pótolja a kieső piacokat. Ezért nincs más út, mint olyan helyzetbe hozni a vállalat egyes szervezeteit, – döntési joggal, sőt vagyonérdekeltséggel, teljes önállósággal bíró vezetőkön keresztül – hogy nem az egész vállalat, hanem a szűkebb egységek legyenek felelősek személyes boldogulásukért.

A magyar gazdaságpolitika ezt az irányt támogatja, feltehetően nagyobb így a lehetőség külföldi partnerek bekapcsolására is.

A fentmaradáshoz új piacok és az ehhez szükséges feltételek megteremtése kell, beleértve, hogy egy szocializmusban létrehozott tiszta állami tulajdonú, vt irányítású, tervutasításos rendszerre felépített struktúrájú vállalatból kell marketing szemléletű, struktúrájú és működésű egységeket létrehozni. Ezért a vállalat vezetősége a jövő évi szervezeti és létszám módosítás, valamint költségcsökkentési szempontok alapján az EMG Üzemi Híradó rendszeres megjelentetését 1991. január elsejétől megszünteti.

De ma mindenkit az a gondolat foglalkoztat, hogy ugyan mi lesz a sorsunk, merre tart országunk, mi az a gazdasági forma, amit mi is el akarunk sajtátítani.

