ÜZEMI EMG HÍRADÓ

VII. évfolyam
4. szám

1989. április
Ára: 1,50 Ft

AZ ELEKTRONIKUS MÉRŐKÉSZÜLÉKEK GYÁRA DOLGOZÓINAK LAPJA

MI TÖRTÉNT A VT FEBRUÁRI ÜLÉSE ÓTA?

A februári vt-ülésen az 1989. évi előzetes tervjavaslat vitája során felmerült problémákról közvetlenül az ülés után már beszámoltam.

A vt-ülésen, bár élénk vita folyt, több kérdésben mégsem született határozat vagy előrelépés. Ezt érezve, a vállalat legfelsőbb vezetői több héten át, ismétlődő jelleggel konzultáltak a vt legaktívabb tagjaival, együttesen igyekezvén kialakítani a jelenlegi nehéz helyzetből való kijutás stratégiáját és taktikáját.

A három hétvégi megbeszélés után a vezérigazgató a következő javaslatot tette:

Hozzunk létre három bizottságot, egyet Gőz János műszaki vezérigazgató-helyettes vezetésével a termelés területén, egyet Keményföldi András gazdasági vezérigazgató-helyettes vezetésével a kereskedelempolitika területén, továbbá egyet Papp Ferenc fejlesztési vezérigazgató-helyettes vezetésével a fejlesztés területén, azon meghozandó intézkedések kidolgozására, melyek a jelenlegi nehéz helyzetből való kijutást célozzák, elsősorban a termelési költségek csökkentése, az eladások lényeges növelése és a piac bővítésére alkalmas termékek fejlesztése révén. Ezen bizottságoknak tagja lesz egy-egy választott vt-tag is. Ezzel a vállalat vezetőinek az a célja, hogy a kialakítandó stratégiába már a kidolgozás idején beépüljön a vt azon tagjainak álláspontja is, akik nem tartoznak a vállalati fővezetők közé.

K. Szabó Zoltán vezérigazgató javaslata alapján erre a feladatra a termelési bizottság tagjaként Zsilli Károlyt, a kereskedelempolitikai bizottság tagjaként Vajda Imrét, a fejlesztési bizottság területén Koralevics Károlyt jelölte ki a konzultációs tanácskozás.

E három bizottságon kívül alakul egy negyedik, amely a vezérigazgatóból és a három vezérigazgató-helyettesből áll. Feladata az, hogy az előző három bizottság munkájára is támaszkodva kidolgozza a vállalat új szervezési struktúráját és ösztönzési rendszerét.

A négy bizottság június–július hónapban terjeszti majd elő javaslatát, amely ezután – előre láthatóan szeptemberben – kerül a vt elé jóváhagyásra.

A februári vállalati tanácsülést követően a vt sok tagját nyugtalanította az, hogy az 1989. évi terv jóváhagyására illetékes újabb ülés csak március 31-én fog össze-

ülni, a vállalat nehéz helyzete pedig egy sor kérdésben azonnali intézkedést követel. Sok az olyan tennivaló, amely egyrészt nem igényel testületi döntést, megtétele viszont nem tűr halasztást, mert a késedelem csak újabb veszteségeket okozhat. Ezért tizenhárom választott vt-tag levélben fordult a vt elnökéhez, kérve közbenjárását a javasolt intézkedések bevezetéséhez.

Reflektálva az e levélben is felvetett kérdésekre, a vezérigazgató a március 31-i vt-ülésen megemlítette, hogy a vállalatvezetés több kérdésben hasonlóan gondolkodik a javaslattevőkkel, sőt több javasolt intézkedést már időközben meg is hozott. Egyebekkel kapcsolatban pedig az éves terv, ill. a hamarosan kiadásra kerülő intézkedési terv fog rendelkezni.

A két vt-ülés között a vállalat vezetősége és a vt tagjai is a korábbi gyakorlatot meghaladó igyekezettel dolgoztak az idei terv és a távlati koncepció kialakításán.

Ezek után ült össze március 31-én a vt az alábbiak megtárgyalására:

— a vállalat tavalyi mérlegének és eredmény-kimutatásának jóváhagyása,

— az idei terv meghatározása,

— a vezérigazgató 1988. évi prémiumfeltételei teljesülésének kiértékelése, az 1989. évi prémiumfeladat meghatározása,

— a vt-elnök beszámolója a vt 1988. évi tevékenységéről.

A vállalat 1988. évi mérleg- és eredmény-kimutatása jóváhagyása megtárgyalásához minden vt-tag megkapta a megfelelő magyarázatokkal kiegészített írásos anyagot.

A legfontosabb számadatok a következők. A vállalat termelési tervét 108,9%-os szinten teljesítette, ami határozottan kedvezőnek mondható. Ennek 1540 M Ft halmozott termelési érték felel meg.

A termelés azonban ütemtelen volt, a munkaellátási problémák és a nagy munkacsúcsok váltották egymást. Ennek fő okai a termelés programozási, munkaszervezési, anyagellátási, műszaki előkészítési hiányosságaiban és egyes technológiai ágak szűk kapacitásában keresendők.

Indokolatlanul nőttek a termelési költségek, ill. az ütemtelen készáru-kibocsátás miatt felvett kölcsönök után jelentős kamatterhek keletkeztek.

Értékesítési teljes árbevételi tervünk 1485 M Ft volt, ezt 1424 M Ft-os árbevétellel 95,9%-ra teljesítettük — ami 12%-kal meghaladta az 1987. évi értéket.

A belföldi teljesítés 100,7%-os, a rubel elszámolású export 100,1%-os, a nem rubelelszámolású export pedig 67,5%-os volt.

A tőkés értékesítési terv nem teljesülésének fő oka a már előkészített brazil üzlet elhúzódása volt. Minden remény megvan azonban arra, hogy ezt az üzletet az idén megkötjük.

Készletgazdálkodásunk 1988-ban nem javult, 18,5 nappal romlott a készletek forgási sebessége.

A vállalati létszám az 1987. évi 1742 főről 1664-re csökkent, a tervezett 1700 helyett.

Az átlagkereset 1988-ban összehasonlítható értéken 11,03%-kal haladta meg az előző évit. Ezen belül az átlag alapbér 8%-kal növekedett, hisz az év folyamán a 3%-os alapbér-emelésen felül 875 E Ft-ot a mozgóbér-keretből alapbéresített a vállalat.

A munka termelékenysége az EMG-ben 1988-ban összességében 1,8%-kal nőtt.

A mérleg szerinti nyereség az 1987. évi 88 millió forinttal szemben 1988-ban 55 millió forint lett (a minimálisan tervezett 80 millió forint helyett).

A mérlegbeszámolóhoz K. Szabó Zoltán vezérigazgató fűzött néhány mondatos kiegészítést, majd Keményföldi András gazdasági vezérigazgató-helyettes adott részletes értékelést.

Nagyon tanulságos — mint mondotta — azon okok elemzése, melyek ütemtelenné tették készáru kibocsátásunkat, illetve annak vizsgálata, milyen károkat okozott ez az ütemtelen termelés. Az év pedig anyagbiztosítási oldalról jól volt előkészítve. Még a tőkés import nehézségek sem korlátozták a termelést.

Az alkatrészgyártás szűk kapacitásait időben felismerték, de a szükséges intézkedéseket csak hathónapi késéssel, szeptemberben hozták meg.

Emiatt munkaellátottsági problémák és nagy termelési csúcsok váltották egymást. Jellemző volt ugyanakkor, hogy amikor nem volt munka, akkor is 100%-os, sőt időnként efeletti bért fizettek. Helyesebb lett volna ehelyett rugalmas munkaidőt bevezetni.

Megnőttek a kooperációba kiadott munkák óradíjai. Ez a költségnövekmény tartósnak látszik, ezért a jövőben az eddig kiadott alkatrészeket házon belül kell legyártatni, akár KFT által történő kapacitásbővítés útján is.

Az egyik legnagyobb teher a nagyberendezések kiszállításából és üzembe helyezetlenségéből adódik. A korábbi kiszállítások üzembe helyezése, a nem megfelelő minőség miatti gépcserék 1989-ben nagyon fogják terhelni a költségeket.

Végül Keményföldi András jónak ítélte meg az 54 millió forintos nyereség mellett megvalósított 11,03%-os átlagbér-növekedést, hisz az meghaladta a tervezett értéket, különös tekintettel arra, hogy 1988-ban a bérbruttósítás is jelentősen megterhelte vállalatunkat.

Ezek után K. Szabó Zoltán vezérigazgató összehasonlította vállalatunk gazdasági eredményeit a Műszeripari Egyesülés más vállalatainak helyzetével, amely vállalatok átlagban 18%-kal alacsonyabb szinten tervezték az 1988. évet 1987-hez képest. Túlnyomó részük még ezt az alacsonyabb szinten meghatározott követelményt sem tudta teljesíteni. Az EMG pozíciója ezen összehasonlítás alapján az iparágon belül jó. Átlagbér szempontjából is csak néhány gyár előzött meg minket.

Ezek után a jelenlevők kérdéseket tettek fel az előterjesztőknek.

A kérdések megválaszolása után szavazás következett. A vt egyhangúan elfogadta az 1988. évi mérleg- és eredménykimutatást.

A következőkben az 1989. évre kidolgozott vállalati tervvel foglalkozott a tanács.

A tervjavaslathoz, amelynek fontos eleme a 44 millió forintra tervezett nyereségszint, K. Szabó Zoltán vezérigazgató tett szóbeli kiegészítést. Ennek során tájékoz-

tatást adott az 1988 augusztusában a balatonvilágosi értekezlet után kiadott intézkedési terv végrehajtásáról.

Ezután állást foglalt a vt 13 tagja által tett írásos javaslat egyes elemeivel kapcsolatban is.

Ezeket követően ismertette a közeli napokban kiadandó 1989. évi stratégiai és operatív intézkedési terv főbb rendező elveit. Az intézkedési terv tartalmazza majd a vállalati stratégia kidolgozása céljából megalakult 3 bizottság számára kialakított irányelveket, az elérendő célokat.

Az intézkedési terv operatív feladatokat rögzítő része az 1989. év sikeres zárásához szükséges tennivalókat rögzíti. Ezek a következők:

- a kötésállomány növelése,
- a programrendelés állomány indítási és anyagbeszerzés megkezdési időpontjai közötti szinkronitás megteremtése az eszközlekötés minimalizálása érdekében,
- a fejlesztési költségek meghatározása, a nem indokolt költségek csökkentése, egyes témák leállítása, mások felgyorsítása,
- a költségek szervezeti egységekre való lebontása,
- az évi 60 millió forint értékben beszerzett rezsi anyagok beszerzési és felhasználási rendjének szabályozása,
- a bérpolitikai intézkedési terv kidolgozása.

Az 1989. éves terv a fentiekből sok mindent tartalmaz, de vannak elemek, melyek még kidolgozásra várnak, illetve távlati jelentőségűek, ezért e tervbe még nem épülhettek be. Nagy fontosságúnak nevezte a stratégiai tervet és kérte kidolgozásához a vt tagjai aktív részvételét.

Ezután élénk vita kezdődött, amelynek során a terv megalapozottságát, az előzetes tervhez képest bevezetett változások indokoltságát firtatták.

A kérdezők kételyeire az utóbbi évek különféle terveiben (pl. 1987 és 1988 elején, 1988 nyarán) rögzített intézkedések nagy százalékának meg nem valósulása adott alapot. Úgy vetődött fel a kérdés, hogy mi a garancia arra, hogy a jelen tervben foglaltak megvalósulnak, és ezzel elkerüljük a vállalat helyzetének további romlását, vagy több korábbi azonos indíttatású anyaghoz hasonlóan nem fog a terv sok lényeges pontja megvalósulni.

E kételyek és vélemények idézésre érdemes összefoglalóját adta Árendás Lászlóné felszólalása az szb, és Devecseri Béláné hozzászólása az MSZMP gyári bizottsága nevében. Az alábbiakban idézem e felszólalások főbb gondolatait:

A vállalat 1989. évi terve ismét mérsékeltebb eredményt céloz – mondta Árendás Lászlóné. Ez a túléléshez, a stabilizáláshoz lehet, hogy elegendő, de sem a vállalat műszaki-gazdasági fejlődését, sem a dolgozók anyagi helyzetének javítását nem teszi lehetővé. És ez a terv is csak nehezen lesz teljesíthető. Mint K. Szabó Zoltán vezérigazgató is mondta, a napokban készül el a költséggazdálkodási terv, és az 1989. évi stratégiai elképzelés, ill. egyéb operatív tervek kiadása is folyamatban van.

Külső és belső bizonytalanságok miatt is elhúzódott a tervtárgyalás. A terv március végi tárgyalása bizonytalanságot okoz a termelésben. Jó lenne ismét januárban, februárban tervet tárgyalni a fejlesztési és egyéb tervekkel együtt.

A szakszervezet számára érdekképviseleti kérdés a bér- és létszámgazdálkodás. Úgy kellene ezt tovább fejleszteni, hogy a reálbér, ill. reáljövedelem növekedése több legyen, mint a tervben említett 6%.

Az ösztönzési rendszer konkrétabb meghatározásával, illetve a költségkeretek lebontásának ismeretében talán lehetne további forrásokat teremteni a bérek emelésére.

Az szb fontosnak tartja és igényli, hogy a vállalatnak olyan gazdálkodáspolitikája, gazdasági, műszaki, piaci stratégiája legyen, amely nemcsak szerkezetváltást, hanem szerkezetfejlesztést valósít meg.

Ezután Devecseri Béláné kapott szót, aki elmondta, hogy alapjában egyetért az előtte szólóval. Nem kíván a terv részleteivel foglalkozni. Önmagában ezt a 44 M Ft-os nyereséget nem tartaná elkeserítőnek akkor, hogyha az általános költségek csökkentése révén dolgozóink bérét 10–15%-kal emelni tudnánk, hogy ellensúlyozzuk az árszínvonal növekedést.

Abban az esetben is el tudjuk fogadni, ha mellé tudnánk tenni mást is. Igaz, hogy ebben az évben csak ennyi a nyereség, de már egy sor intézkedést megtettünk volna ahhoz, hogy 1990 ne a stabilizáció negyedik éve, hanem a „hegymenet" első éve legyen.

Volt olyan hozzászólás, amely hangsúlyozta, hogy már a belföldi piacon is nyugati termékekkel kell gyártmányainknak versenyezniük. A versenyben fontos kérdés az azonnali, vagy nagyon rövid határidős szállítási készség. Ha nem tartunk kelendő termékeinkből bizonyos, az azonnali szállítás, vagy bevizsgálás céljára szolgáló készletet, a konkurencia saját, hazai pályánkon fog legyőzni bennünket.

Nagy elmaradásban vagyunk már sok magyar vállalathoz képest is a fejlesztést támogató számítástechnikai eszközökben (CAD rendszerek), amelyek a villamos és mechanikai fejlesztés teljesítőképességét, sebességét megsokszorozzák. Hasonló az elmaradás gazdaságirányításunk számítástechnikai háttere vonatkozásában, a termelésirányítás módszereiben. Ha nem lépünk gyorsan, itt is elrohan mellettünk az élet, még a hazai vállalatokkal való összehasonlításban is.

Más hozzászólók követelték, hogy a bizonytalan piaci helyzet miatt sürgősen hozzá kell látni költségeink csökkentéséhez. Ezért a vállalati szerkezet átvilágítására megalakítandó bizottság azonnali létrehozását és munkába állítását sürgették. A költségek figyelését kell biztosítani naprakész információ biztosításával.

A vállalat egészénél levő kb. 10–15%-os, ma rejtett létszám-tartalékot fel kell tárni, és a jelenleg szűk kapacitású helyekre kell irányítani, csökkentve ezáltal a drága külső munkák igénybevételét. Ez is jelentős költségcsökkentést eredményezhetne.

Végül vállalati fővezetőink hangsúlyozták, hogy a terv a vállalat mai szűk piaci mozgásterét figyelembe véve optimális. Kár, hogy a vt nem minden tagja látja mögötte a vállalatvezetés kemény munkáját. A terv természetesen feszített, de intenzív munkával, az év közben adódó minden lehetőség kihasználásával jó eséllyel vég-

rehajtható.

Fontos, hogy higgyünk benne, mi, vállalati vezetők, vt-tagok és a gyár minden dolgozója.

K. Szabó Zoltán vezérigazgató is hangsúlyozta, hogy a vállalat ma minden olyan tulajdonsággal rendelkezik, ami a terv végrehajtásához szükséges. A nehézségek országosak, minden hasonló profilú magyar gyártót sújtanak, de hisszük, hogy az önelszámoló gazdasági egységek létrehozásával új energiákat szabadítunk fel, új lehetőségekhez jutunk. Ez majd tartós pozitív változást eredményez vállalatunknál.

Meg vagyok győződve róla, hogy ennek a vállalatnak nem a költségei nagyok, hanem a produkciója kicsi. A legnagyobb baj a termékstruktúra mozdulatlansága és a piaci alkalmazkodóképesség hiánya, mondta a vezérigazgató.

A vitában elhangzottakra válaszolva hangsúlyozta, hogy a terv és a vállalat képességei összhangban vannak. Számos elhangzott észrevétel ugyan jogos, de nem lehet elvonatkoztatni céljaink kitűzésekor termelési, fejlesztési, kereskedelmi adottságainktól. Azok rövid idő alatt gyökeresen nem változtathatók. Ilyenek pl. a sokféle termék, a szinte teljes vertikumú gyártás, vagy kereskedelmi munkánk, piaci orientáltságunk. Megváltozásukhoz szívós, kitartó munkára, nagyobb önbizalomra és az általános vállalati érdekek elkötelezettebb képviseletére is szükség van. A vállalat költségeinek csökkentésével a terv számol, de nem lehet — éppen a korábbi vt-üléseken hangzottak szerint sem — a kieső bevételeket tartósan a költségek lefaragásával ellensúlyozni. A bevételeket is növelni kell még akkor is, ha ezt nem túl lelkesen vállalta kereskedelmi szervezetünk. A konszenzus keresésnek vége, és az intézkedési tervek teljesítésének végnélküli vitája helyett a feladatok érdemi teljesítését kell megkövetelni, szükség esetén más személyek funkcióba állításán keresztül is.

Az új vállalati tulajdonságok kialakításán fog dolgozni a négy bizottság. E munkának július végére be kell fejeződnie, majd szeptemberre az új javaslatoknak a vt elé kell kerülniük. Ez persze csak a jövőre lesz hatással. Az 1989-es év sikeres zárásához a szeptemberi döntések már nem járulhatnak hozzá. Az 1989. év feladatainak megoldására ettől függetlenül szükség van az éves tervre, melynek elfogadására a vt jelenlegi ülése hivatott.

Végül a vállalati tanács egyhangú szavazással az eredeti előterjesztés szerint elfogadta az 1989. évi tervet.

Ezek után a vt kiértékelte a vezérigazgató számára kitűzött célprémium feladatok teljesülését, és azzal összhangban határozta meg a célprémium összegét.

A továbbiakban a vt a vezérigazgató számára meghatározta az 1989. évre esedékes célprémium feladatot. Ez évtől kezdve ugyanis már a teljes célprémium összeghez tartozó feltételt a vt határozza meg (eddig 80%-ban az Ipari Minisztérium központi előírásai voltak kötelezőek).

A célprémium kitűzés egyik fontos feltételeként a lehető legmagasabb nyereség elérését, másikként pedig a vállalati stratégiai célok kialakításával és megvalósításával összefüggő feladatok teljesítését határozta meg a vállalati tanács a vezérigazgató számára.

Végül Baksa Dezső, a vt elnöke számolt be a vállalati tanácsnak a testület 1988. évi tevékenységéről.

VAJDA IMRE

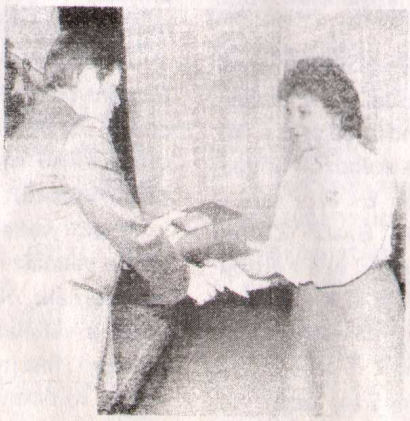
Az EMG szakszervezeti alapszervezete május tizenkettedikén tartja küldöttértekezletét az EMG kultúrházban, melyen az szb beszámol a végzett munkáról. Ezt követően sor kerül az szb-titkár, a vbt elnök, a számvizsgáló bizottság és a társadalmi munkabizottságok megválasztására is. Az szb-tagokat a területen választják meg a vállalati bizalmitestület által elfogadott útmutató szerint.

A küldöttértekezlet munkájában minden terület a szakszervezeti tagok arányában képviseletet kap. Kérjük, hogy a szakszervezeti munkáról, a javasolt tisztségviselőkről a szakszervezeti tagok mondjanak véleményt, javaslatot, és ezt közöljék a küldöttekkel és a jelölőbizottsággal. A küldöttértekezleten részt vevők névsora a szakszervezeti faliújságon megtekinthető.

Szakszervezeti bizottság

RÖVID HÍREK

A vasasszakszervezetben a nemzetközi nőnap alkalmából Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült Sallai Gáborné bizalmi és szociálpolitikai bizottsági tag. Eredményes társadalmi munkájához gratulálunk.



Hazánk felszabadulásának 44. évfordulója alkalmából kormánykitüntetésben részesült vállalatunk két dolgozója. Sok évtizedes eredményes gazdasági és társadalmi tevékenységért Árvai János a Munka Érdemrend ezüst fokozata, és Hőgyi József a Munka Érdemrend bronz fokozata kitüntetést kapta.

* * *

K. Szabó Zoltán vezérigazgató Polovitzer Róbertet, Éliás Gábort és Veres Lászlót, a műszerszerviz, valamint Sólyom Tibort, az ATE gyáregység dolgozóját az elmúlt időszakban a szervizmunkák terén kifejtett magas színvonalú tevékenységéért dicséretben részesítette.

Vezérigazgatói dicséretben részesült Ballai Sándor is, a Budapesti Műszaki Napok sikeres lebonyolításában végzett munkájáért.

ÁLLÁSFOGLALÁS

A szakszervezeti bizottság és a vállalati bizalmitestület megtárgyalta a vállalat 1989. évi tervét, szociálpolitikai és munkavédelmi tervét.
A szakszervezeti állásfoglalás az alábbiakat tartalmazza:

A vállalat 1989. évi tervjavaslata

A szakszervezeti bizottság megítélése szerint az éves tervjavaslat továbbra is – az előző évekhez hasonlóan – mérsékeltebb eredmény elérését tűzi ki.

Úgy tűnik, ez biztosítja a „túlélés" lehetőségét, illetve a stabilizálást, de a csökkenő tendenciát mutató nyereség mértéke nem teszi lehetővé a fejlődést sem a műszaki-gazdasági vonalon, sem dolgozóink megélhetési területén.

Ez a mértéktartó terv is csak úgy teljesíthető, ha időben kiadásra kerül a részletes intézkedés a végrehajtásra. A külső és belső bizonytalanságok miatt a tervezési időszak elhúzódott.

A jövőben el kell érni, hogy átgondolt és jól előkészített munkával lehetőleg az év első hónapjában tárgyalásra alkalmas terv álljon rendelkezésre elfogadott fejlesztési tervvel együtt.

A célt nem elég csak meghatározni, a végrehajtást megfelelően ütemezni és ellenőrizni is kell.

Az szb javasolja, hogy az intézkedések a tervezettnél jobb eredmény elérése irányába hassanak.

- A termelés előkészítő fázisát lassító tényezőket ésszerű feltárással meg kell szüntetni, a fejlesztéstől a programindításon keresztül a gyártásba vitelig.
- A gyártás fő és mellék folyamatainak racionális működést kell biztosítani, a nehézkes, bürokratikus terhektől megszabadítva.
- A költségek csökkentésére eredményesen ható gazdasági (nem adminisztratív!) intézkedéseket kell hozni.

A vállalati gazdálkodás célkitűzéseiben perspektivikusan látszik némi előrelépés a kereskedelmi és piaci munkák irányába.

A piacra gyártás és eladás együttes működtetése területén viszont még van mit javítanunk.

A terv pozitív vonásának ítéljük, hogy nehéz helyzetünk ellenére sem tervez számottevő létszámleépítést, csupán a természetes csökkenéssel számol.

Bér oldalról viszont a tervet úgy kell továbbfejleszteni, hogy annak teljesítése esetén biztosítva legyen a vállalat dolgozói számára a reálbér, illetve reáljövedelem növekedés lehetősége.

A tervben említett 6%-os bérnövekmény megítélésünk szerint ehhez nem elégséges.

Végezetül és összegezve az szb fontosnak tartja és igényli, hogy a vállalatnak olyan gazdálkodáspolitikája, gazdasági-műszaki-piaci stratégiája legyen, amely nemcsak szerkezetváltást, hanem szerkezetfejlesztést valósít meg.

Felszámolja a felesleges, elavult termelési folyamatokat, a bürokratikus szervezeteket, melyek nagymértékben gátolják a jövedelmező gazdálkodást.

Szociálpolitikai terv

A gazdaságirányítási rendszer továbbfejlesztése során 1989-ben változások történtek a jóléti-szociális ráfordítások szabályozásában is.

A vállalati költségek között adómentesen számolhatjuk el a jóléti-szociális ráfordításokat.

A vállalat szociálpolitikai tevékenységében továbbra is törekedünk az alapellátások elért színvonalának megőrzésére, a térítési díjak jelenlegi arányának megtartására.

Az 1988. évi felhasználásokat figyelembe véve a szociálpolitikai tervjavaslat reális igényeket és terveket határoz el, biztosítja a legfontosabb szociális ellátások szintentartását.

Jelentősen emelkednek az utazási költségek, de a vállalati és dolgozói térítési arányok változatlanok maradnak.

Az oktatási tervről kevés információval rendelkezünk, kérjük a szélesebb körű tájékoztatást.

Üzemegészségügyi tevékenységünkben fokozni kell a tisztasági ellenőrzéseket, mert az utóbbi időben ezen a területen több hiányosságot tapasztaltunk.

A rendszeres szűrővizsgálatok szervezését támogatjuk, mert ez az egészségmegőrzési és -megelőzési tevékenység fontos része.

Munkahelyi étkeztetésnél az áremelkedések hatásai miatt továbbra is egyetértünk a dolgozói, ill. vállalati hozzájárulás mértékénél az 50–50%-os arány megtartásával.

Az étrend összeállításánál a nyersanyagnorma betartás ellenőrzésénél fokozni kell a szakszervezeti ellenőrzést.

A nyári napközis tábort – dolgozóink igénye alapján – tartalmas programokkal továbbra is megszervezzük.

Vállalati üdülési munkánkban a férőhelyek maximális kihasználására és az ellátások szintentartására törekedünk. Az igénybevételt minden vállalati dolgozó részére biztosítjuk a férőhely és igények figyelembevétele szerinti időszakokban. Főidényben előnyben részesítjük a nagycsaládosokat és a vállalatunknál dolgozó családos házaspárokat. Hévízi üdülőnkben nyugdíjasaink üdülését az elő- és utószezonban folyamatosan biztosítjuk.

Dunakeszi vízitelepünkön javasoljuk a jobb színvonalú gondnoki munka megkövetelését, az állagmegőrzés biztosítását, a vízisportok sportegyesület által történő nagyobb propagálását.

A kultúrház kezelését nagyobb odafigyeléssel szükséges végezni, hogy a közösség pénzéből és társadalmi munkával épített létesítmény kulturáltabb színvonallal üzemeljen, mint eddig. Rendszeres takarítására, karbantartására a személyzeti-szociális főosztály és a gondnokság fordítson több figyelmet, de főleg munkát.

A rendezvényeket a társadalmi szervezetek bevonásával, az igények szerint kell megrendezni. Az erre biz-

tosított ráfordítások felhasználását a bizalmitestület részletesen tervezze meg.

Sportráfordításnál továbbra is csak a tömegsport támogatásával értünk egyet. Folytatni kell a hagyományos tömegsport-rendezvények szervezését, az ötpróba-versenyeket.

A természetjáró szakosztály programjaihoz minél több dolgozónk érdeklődését fel kell kelteni. A tömegsport célra történő felhasználásoknál a tömegsportbizottság javaslatait kiemelten kell kezelni az S-EMG—SE vezetésének.

Az új öltöző építésénél társadalmi munkával is segítenünk kell a mielőbbi befejezést. Ebben legyenek kezdeményezők a tömegsportot igénylő dolgozók és aktívák.

Segélyfelhasználásunkat az előző évihez képest nagyobb mértékben tervezzük, mivel jelentősen növekedett a segélyre szorulók köre. Nyugdíjasaink és kiskeresetű dolgozóink szociális helyzetét továbbra is kiemelten figyeljük és lehetőségeink szerint segélyezzük. Javasoljuk aktíváink részére a differenciáltabb segélyezés gyakorlását.

Lakástámogatásnál továbbra is a vállalat érdekeinek megfelelően kell végezni a kölcsön odaítélését.

A vállalati kezdeményezésű akciók és a magánerős építkezések közül elsősorban az első lakáshoz jutást kell támogatni.

Egyetértünk azzal, hogy az új busz vásárlásának elősegítésére térítést fizessünk a vállalati autóbusz igénybevételéért, de javasoljuk, hogy a nyugdíjasaink részére biztosított 1000 km keret térítésmentes legyen.

A vállalati szociális terv kialakításában egyetértési jogot gyakorolunk, a terv szociális célkitűzéseit a Kollektív Szerződésben is rögzíteni fogjuk.

Munkavédelmi terv

A tervezésnél alapkövetelmény a megfelelő munkabiztonságra törekvő, emberközpontú tervkészítés. Ennek a követelménynek a terv megfelel.
Tartalmi hiányossága, hogy nem szerepelnek benne olyan tennivalók, amelyek egyébként elvégzésre kerülnek.

SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁG

KÜLFÖLDÖN DOLGOZÓ EMG SZERVIZ-SZAKEMBEREK BESZÁMOLÓJA

A kereskedelmi főosztály kezdeményezésére március hatodikán és hetedikén az értékesítési osztály, az IRÜGY szerviz és a műszer-szerviz szervezésében a bemutató teremben az eddigi gyakorlattól eltérő találkozóra került sor, a külföldön dolgozó EMG szerviz-szakemberek, valamint a vállalat ezen területen dolgozó felelős vezetői részvételével.

A külföldön dolgozó szervizesek közül kilencen foglalkoznak szerszámgépvezérlések szervizelésével, így Romániában ketten, míg a Szovjetunióban, az NDK-ban, az NSZK-ban, Lengyelországban, Dániában, Jugoszláviában és Bulgáriában egy-egy fő.

Az egyéb EMG-termékek (a hagyományos műszerek és a technológiai nagyberendezések) szervizelésével a Szovjetunióban négy, míg Lengyelországban 1 fő foglalkozik. Egyéb relációkban a szervizeléseket a helyi szervizvállalatok látják el.

A találkozón a résztvevőket K. Szabó Zoltán vezérigazgató köszöntötte. Röviden értékelte az elmúlt évet, valamint ismertette az 1989. év vállalati feladatait. Ezt követően — előre összeállított vázlatterv szerint — számoltak be a külföldön dolgozó szervizes kollégák munkájukról, tapasztalataikról.

A Romániában dolgozó Donáth László és Bakos László bemutatta a helyi nehézségeket az energiaellátástól az ország nagy távolságait átölelő gépkocsiutakon keresztül a helyi szokásokhoz alkalmazkodó nehézkes gyárba bejutási engedélyezési rendszerekig. Elmondták, hogy az eddig kiszállított 550 Hunor—721 az 54 Dialóg, a 43 PLC és a néhány Hunor—732 működésével a vevők elégedettek.

További jelentős eladásra lehetne számítani ezen a piacon, amennyiben az EMG megoldaná a román szerszámgépek sajátosságaiból adódó vezérlés-szerszámgép együttműködési problémát, az ún. golyós-orsós kompenzáció beépítésével.

Felvetették a garancia utáni javítások elszámolása kérdését is, mely a mai napig az illetékes külkereskedelmi vállalat nehézségei miatt nem oldódott meg.

Romániában az IRÜGY-es kollégákon kívül más kiküldött nem dolgozik. Az utóbbi időben megnövekedett kiszállítások felvetik azt a kérdést, hogy célszerű megfontolni a szerviztevékenység koordinálásával, ill. a nagyberendezések szállítása növekedésével járó feladatok ellátására egy önálló munkatárs kiküldését.

A Szovjetunióbeli Metrimpex szervizben dolgozó kollégák képviseletében Farkas András és Kováts Imre számolt be tevékenységükről. Munkájuk nagy részét az utóbbi időben megnövekedett technológiai nagyberendezések telepítése, javítása, valamint az ezzel kapcsolatos feladatok koordinálása tölti ki. Örvendetes tényként könyvelhetjük el, hogy a múlt évben kiszállított dinamikus mérőrendszerek üzembe helyezésére, javítására felhasznált idő a megelőző évinek mintegy hatvan százaléka csak. Gondot okoz ezeknél a berendezéseknél néhány specifikáció pontos betartása.

Az új dinamikus mérőrendszer

iránt nagy az érdeklődés, a felhasználók kíváncsian várják. Célszerű ezen a téren felgyorsítani az üzembe helyezési és szállítási tevékenységünket. Nem ilyen kedvező a szovjet piac fogadtatása a 19700 típusú LSI teszterrel. A kezdeti szállítási nehézségeket a későbbi üzembe helyezések nem tudták pótolni, és mindezeket megnehezítette a berendezések nem specifikáció szerinti működése, valamint az a szerencsétlen körülmény, hogy két berendezés a szállítás közben megsérült.

A Szovjetunióban dolgozó kollégánk írásos beszámolóját idézve, a felhasználói vélemény a teszterek fogadtatását illetően rendkívül bizalmatlan. A piac megtartása, valamint ezen berendezés további szállításai biztosítása érdekében feltétlenül szükséges az LSI teszterek problémáját végérvényesen lerendezni. Javasolták a szervizesek, hogy a technológiai berendezések szoftver témáinak befejezetlenségét, az IC-programok fejlesztése átfutási ideje lerövidítését próbálja meg az EMG szovjet közreműködéssel meggyorsítani, melyre szovjet részről készség tapasztalható.

Az ezen a piacon dolgozó, szerszámgépvezérlések javításával, üzembe helyezésével foglalkozó Dóra István a romániai kollégákhoz hasonlóan komoly gondként és költségjavító tényezőként említette a szerszámgépvezérlések garancián túli fizető javítása lerendezését. A Szovjetunióban külön gondot okoz a külföldi szerv részéről történt számlázás és pénzösszegek mozgatása. A beszámolók során érdekes volt egymás után meghallgatni a szocialista és a nem szocialista országból érkező kollégák tapasztalatai különbségét, ill. a munkafeltételekben tapasztalható különbségeket.

Az NSZK piacon a Technoimpex és egy nyugatnémet cég közös vállalatánál, a Bermá-nál dolgozik Kiss Ferenc (IRÜGY). A német sajátosságok és precizitás ismeretében hívta fel az EMG figyelmét arra, hogy mennyire fontos az általunk kinyomtatott szövegben lévő és a legyártott gépek tényleges specifikációinak betartása. Ezt egyébként az egyéb piacon dolgozó kollégák is megerősítették. Külön felhívta a figyelmet arra, hogy csakis a szoftver-fejlesztés, valamint a termékkibocsátás idejének gyorsításával lehet a nyugati piacokra betörni.

Az NDK piacon a szerszámgépvezérlések javításával Csuhai György, Lengyelországban Krifka János, Dániában Szabadkai Antal, Jugoszláviában Dávis György, Bulgáriában Birinyi Lajos foglalkozik.

Az általuk elmondott beszámolók azt tükrözik, hogy alapvetően a vevők elégedettek a Hunor vezérlésekkel, de a piacokon gondot okoz a SZIM (Csepel) meghatározó felépítése. Felhívták a figyelmet néhány minőségi problémára is, pl. a fóliatasztatúra gyakori repedésére, a szoftverhibákra stb. Békey László, aki a Metrimpex szerviz-kiküldöttjeként dolgozik Lengyelországban, ugyancsak néhány minőségi problémára hívta fel a figyelmet, és beszámolt arról, hogy a jelenlegi lengyelországi gazdasági helyzetben bizonytalan a szervizmunkákkal megbízott lengyel vállalatok helyzete. Ezért lehet, hogy az elkövetkezendő időszakban több kiutazással kell ellátni a szervizfeladatokat.

A beszámolókat követően Papp Ferenc, fejlesztési vezérig.-helyettes és Wodicska Mihály, IRÜGY gyes. igazgató ismertette a vállalat fejlesztési célkitűzéseit szinte típusmélységben. Baksa Dezső, kereskedelmi igazgató az 1989. év kontingens problémáiból adódó nehézségekre hívta fel a figyelmet, kérve a kollégák közreműködését esetleges piackutatásban, bartel ügyek feltárásában. Rőmer Alfréd, minőségi és megbízhatósági főosztályvezető rendkívül szorgalmasan jegyzetelte a szerviz-kiküldöttek minőségi észrevételeit, melynek hatását reméljük, rövidesen érzékelni fogjuk.

Ez a találkozó, érzésünk szerint, mind a résztvevő szerviz-kiküldöttek, mind pedig az érintett gazdasági vezetők részére rendkívül hasznos volt, és talán kölcsönösen adott olyan információt, melynek hasznosítása a vállalat szempontjából eredményes lehet. Leszűrhetjük azt a tapasztalatot, hogy az elkövetkezendőkben ezt a találkozót évente feltétlenül meg kellene rendezni. A résztvevő gazdasági vezetők egyöntetű véleménye volt, hogy a szerviz-szakemberek rendkívül lelkesen végzik munkájukat, és lelkesen fogadták a vállalatnak azt az igényét, hogy a szervizfeladatok mellett piackutatási feladatokat is felvállaljanak.

JASZICZKY JÁNOSNÉ

Nyugdíjazás

GYURCSÁNYI SÁNDORNÉ 1963-ban lépett be vállalatunkhoz. Először az előszerelőben, majd az oszcilloszkóp laborban, illetve nyugdíjazásáig az impulzustechnika laborban dolgozott.

PRINCZ RUDOLF 1950-től nyugdíjazásáig dolgozott vállalatunknál a normairodán.

KIRÁLY JÓZSEFNÉ 1954 májusától volt vállalatunknál. Dolgozott az egyedi gyártásban, a szerelőben, rajztárban, a finommechanikai részlegben, majd nyugdíjazásáig a kísérleti gyártásban.

LEHET-E DOLGOZNI A GENERÁTOR-LABORBAN?

— Beszélgetés
Szövényi-Lux Endre laborvezetővel —

Az emeleti folyosón, a vezérigazgatósággal átellenben található meg a műszaki fejlesztés egyik legrégibb műhelye, a generátor-laboratórium. Aki még sohasem járt itt, az elképzelni sem tudja, milyen elképesztő zsúfoltság közepette dolgoznak itt a fejlesztők! A rendelkezésükre álló egy szoba csordultig, a mennyezetig telve van műszerekkel, eszközökkel, dokumentációkkal, s úgyszólván mozdulni sem lehet a levegőtlen helyiségben. Áldatlan zsúfoltság ez, amelyen mihamarabb változtatni kell.

Nem is csoda, hogy Szövényi-Lux Endre laborvezető egy csöndes szobát keres beszélgetésünk színhelyéül, így nem zavarjuk a munkában a munkatársait. Ő maga huszonkilenc éve EMG-s dolgozó, ebből a csaknem három évtizedből nyolc évet külkereskedelmi szolgálatban töltött Indiában és Peruban, van némi áttekintése termékeink piacáról, így a generátor-piacról is. Ha már a generátor-laborról írunk, nem kerülhetjük meg e termék piacának múltját, jelenét és jövőjét. Az a tény, hogy 1988-ban az EMG-nek több, mint 80 millió forint árbevételt biztosított a generátor-fejlesztés és -gyártás, ezen belül csupán a 1172/B-generátorból 152 db 28 milliós bevételt eredményezett, nem érzékelteti a sokasodó problémákat. Sajnos, a belföldi piac mindjobban szűkül, a KGST-piacon most katasztrofális a helyzet, a tőkés piacon a Metrimpex közvetítésével a komplett oktatási laborok felszerelésében lehetünk érdekeltek. Már ezen a területen is erős konkurenseink a megbízható szövetkezetek. Ami a nyugat-európai piacot illeti, nekünk túlságosan is magas színvonalú és meghódíthatatlan. Tizenöthúsz éves elmaradásunkat a jelenlegi feltételek mellett képtelenség behozni...

— Ha ilyen válságos az EMG-termékek piaca, benne a generátor-piac is, akkor ez nyilvánvaló hatással van a fejlesztésben, gyártásban dolgozók közérzetére is. Mi tartja bennük a lelket, mi élteti a reményt?

— A szakmaszeretet óriási erő — állítja Szövényi-Lux Endre meggyőződéssel a hangjában. — A gondok ellenére a generátor keresett cikk, és jellemző tulajdonsága, hogy nem fusizható, gyártani csak olyan vállalat tudja, amelyik megfelelő műszer- és technológiai bázissal rendelkezik. Roppant finommechanika- és kézimunka-igényes termék, sokféle technológiát igénylő alkatrészből áll, drága, precíziós szerszámgépek szükségesek a finommechanikai gyártáshoz. Sem a világban, sem országon belül nincs nagy gyártóbázis. Most a japánoknál figyelhető meg előretörés, de ezt mi még nem érezzük. A világpiacot a Hewlett-Packard (USA) és a Rohde-Schwarz (NSZK) mamutcégek uralják, ők egy nagyságrenddel komolyabb gépeket készítenek, mint mi, s ez az árakban is kifejeződik. A mi generátoraink — akárcsak a nyugatiak — lassan avuló típusok, de a fejlesztésük állandó feladata a labornak. Az elmúlt időszakban itthon monopolhelyzetben voltunk, a vevő „itt rágta a kerítést", de most már mások is keresik a gyártási lehetőséget, és ez kihívást jelent nekünk. Fejlesztőink szerint az EMG még viszonylag mindig jól műszerezett cég, itt lehet dolgozni, lehet fejleszteni. Még a zsúfoltság ellenére is.

— Igen, de a szakmaszeretetből nehéz megélni...

— Az elmúlt esztendő egyik legjobb éve volt a társaságnak, nem panaszkodhatunk. Ehhez hozzájárult egy új formáció is. Nevezetesen az, hogy a fejlesztési témákra szerződést kötöttünk a vállalatvezetéssel, anyagilag érdekeltebbé tettük az embereket, s mindenki megtalálta szerény számítását. A hangulat határozottan javult. Jellemző, hogy a fejlesztési tervben szereplő munka mellett két gyors fejlesztési témát is felvállaltunk. Sajnos, nem rajtunk múlt, hogy a gyártásra csak az egyik típusból került sor...

— Mivel magyarázható az, hogy a generátor-labornak mindig változékony volt a létszáma? Nem is olyan rég csak egy villamosmérnök dolgozott a csapatban...

— Minden valószínűség szerint irányítási, ösztönzési és munkafeltételi problémák is szerepet játszottak abban, hogy hol telített, hol fogyatkozó volt a csapat. Nem egy jó kvalitású szakembert emeltek ki tőlünk. Egy időben nálunk dolgozott például Baksa Dezső, aki ma kereskedelmi igazgató, Römer Alfréd, a minőség- és megbízhatóság ellenőrzési főosztály vezetője, Kirády János, a Keravill Vállalat mai vezetője. Voltak, akik gazdasági szervezőmunkára kerültek át, mások kiléptek és másutt keresték a boldogulásukat.

— Napjainkban kik dolgoznak a laborban?

— Komplett csapat formálódik nálunk, de nem akarunk felhígulni. Az emberi és szakmai kvalitásokra nagyon érzékenyek vagyunk. Fokozatosan fiatalítunk. A legtapasztaltabb kollégánk Dózsa József villamosmérnök, műszaki tanácsos, aki az elmúlt évtizedekben 18 típus fejlesztésében és fejlesztésének irányításában vett részt! Czirbusz Imre a gyártásból jött fel a laborba, szakmai felkészültségét témavezető fejlesztőmérnökként kamatoztatja, főként a gyárthatósági feltételekre vigyáz. Majsa Sándor a vállalati műszerellátó és -javító részlegből került hozzánk, a nemzetközi műszerszínvonal nagy tapasztalatú ismerője. Nyugdíjasként is tovább dolgozik, jól érzi köztünk magát. Topor Gyula fejlesztőmérnök egy éve dolgozik velünk. Kitűnő elméleti és gyakorlati szakember válhat belőle, emberileg is rendkívül kiegyensúlyozott, az „öregek" hamar befogadták. Műszerészünk Pintér László, s rövidesen társul hozzá a leszerelő Ny. Szabó Attila. A szerkesztési csoportot Szőke László

szerkesztő és Farkas Károlyné rajzoló alkotja. Szeptembertől Dózsa László villamosmérnököt várjuk a csapatba, aki nyári gyakorlaton már volt nálunk. Remélem, valahová le tudjuk ültetni őt... A mindig átmenetinek hitt elhelyezkedési feltételeket meg kell végre teremteni, mert a mostani helyzet a munka akadályává válik.

– *Hová mehetnének innen?*

– Talán az ún. „kristályfolyosóra", vagy máshová.

– *Szóval optimális feltételek kellenének. Ebbe beletartoznék a jobb anyagellátás, a mechanika és a NYÁK-lapellátás biztosítása is?*

– Természetesen, alapvetően. Az utóbbi negyedévben ugyan javult az anyagellátás, de változatlanul sokat, általában hat hónapot kell várni egy anyagféleségre, s ez évek óta probléma. Ha váratlan feladatot kapunk, még súlyosabb a helyzet, ilyenkor felkutatjuk az elfekvő készleteket, végigjárjuk a szomszédos laborokat. Szerencsére a laborok szolidárisak egymással. Egymásrautaltságban élünk. Extrém esetekben mi vásárolunk a Keravilltól. Ami a NYÁK-gyártást illeti, úgy tudom, hogy most van forradalmi átalakulás alatt. A mennyiségi és a minőségi problémákat egy kft szervezésével akarják megoldani. Mi a szűk keresztmetszet feloldásában reménykedhetünk. A finommechanikai alkatrészekkel kapcsolatban régi gondunk, hogy az EMG-ben nem teremtették meg mindmáig a finommechanikai műhelyt a szükséges szakemberekkel és gépekkel együtt. Nyugatról, dollárért tudunk alkatrészt vásárolni, de az túl sokba kerül. Nekünk itt kellene finommechanikai műhelyt működtetni, hogy ne legyünk mindig kiszolgáltatott helyzetben!

– *Annak ellenére, hogy a munkaidejük egy része a feltételek előteremtésére megy el, úgy hallottam, hogy jól haladnak a kétezer megahertzes generátor fejlesztésével...*

– Az idei év nagy leckéje számunkra a „kétezres" fejlesztésének befejezése. Ez a gerinctémánk, s le is köt bennünket. Miközben fejlesztünk, egyúttal aggódunk is. Ez a készülék nyilván drágább lesz, mint az „ötszázas", népszerű generátorunk. Ha a piaci helyzet ilyen marad, amilyen most, akkor gondjaink adódhatnak. Mi mindenesetre bízunk abban, hogy 1990 végére elkészül a „kétezres" gépek sorozatban gyártott első példánya. Addig is, ezzel a nagy munkával párhuzamosan is tovább foglalkozunk laborunkban a moduláció-mérővel, a sweepgenerátorral és a műholdas vételtechnika bemérőműszereivel... – mondotta befejezésül Szövényi-Lux Endre laborvezető.

PALLAG RÓBERT

Ui.: *Szerkesztőnk ezúttal eltekintett attól, hogy a zsúfolt laborról fényképet közöljön...*

NYÁK technológiánkról

Az elektronikai ipar fejlődése egyre nagyobb alkatrészsűrűségű NYÁK-lemezek előállítását igényli. Manapság már nem ritka a 0,1 mm széles vezetősáv és a 0,4 mm átmérőjű furatok alkalmazása. Sajnos jelenleg még a 0,25 mm vastag vezetősávok alkalmazása sem tartozik az EMG fejlesztői által szabadon használható lehetőségek közé.

A finom és a szuperfinom huzalozású NYÁK-lemezek számítógépes tervezése és a munkafilmek készítése nálunk megoldott, de az ilyen NYÁK-lemezek gyártása a jelenlegi technológiai színvonal mellett nem, vagy csak aránytalanul nagy veszteségek mellett lehetséges.

Meglévő és üzemelő NYÁK ábrafelviteli technológiánk tizennyolc éves. Ezzel a technológiával legfeljebb 0,303 mm-es vezetősávokkal és szigetelési térközökkel rendelkező nyomtatott huzalozású lemezek gyárthatók. Technológiánk emellett aránytalanul költséges is, de ma már az egyre szigorodó környezetvédelmi előírásoknak sem felel meg.

Nyugat-Európában általában ötévenként váltanak technológiát. Magyarország NYÁK-gyártói 8–10 évenként teszik meg ugyanezt. Amíg a hetvenes évek elején az EMG a legmagasabb szintet jelentette mind mennyiségi, mind minőségi vonatkozásban a hazai NYÁK-gyártók között, a hetvenes évek végére viszont ez a helyzet lényegesen megváltozott. Több NYÁK-gyártó cég utolérte, illetve lényegesen túlszárnyalta az EMG-t.

Az EMG a NYÁK-gyártás területén alig invesztált, egyedül filmgyártási technológiánk korszerűsödött. Ma a hazai viszonyok között ez a legkorszerűbbek között van. A nyolcvanas évek közepétől újabb beruházási hullám kezdődött el több NYÁK-gyártó bázisnál, amit az SMD technológia, valamint a superfine és a többrétegű gyártási igények is motiváltak. Úgy tűnik, az EMG ismételten kimaradt ezekből a beruházásokból és fejlesztésekből, pedig ha meg akar felelni az egyre erősödő piaci kihívásoknak, a NYÁK-gyártás területét ismét fejleszteni kell. Különben csak nagyméretű, korszerűtlen és nem 100%-osan megbízható műszerek kerülhetnek ki gyárunkból.

Az igen bonyolult, nagyméretű és sokrétegű nyomtatott áramkörök tervezése, ezekhez a filmek készítése ma már az AUTER számára nem jelent különösebb problémát. Ezek az igények viszont a NYÁK-gyártást egyre nagyobb erőfeszítésekre kényszerítik. A megoldást csak az jelentheti, ha ebben az erősödő piaci mezőnyben az EMG is a korszerű NYÁK-gyártási technológiákat alkalmazza. Ezt minél előbb tudomásul kell vennünk.

A 80-as évek eleje óta húzódó NYÁK-rekonstrukciós folyamatot a cél érdekében fel kell gyorsítanunk. Elsősorban az ábrafelviteli technológiát kell korszerűsíteni. A finomhuzalozású NYÁK-lemezeknél az ábrakialakításra világszerte száraz fotóreziszteket használnak.

Tavaly decemberben részt vettünk a Morton Thiokol Ltd. cég warringtoni gyára oktatási központjában a száraz fotórezisztek felhasználásáról rendezett elméleti és gya-

korlati tréningjén. Az angol cég a világ legnagyobb fotóreziszt gyártója, központja az USA-ban van. A cég műhelyeiben alkalmunk volt dolgozni az oldószerrel oldható és a nagy felbontóképességű lúgoldható száraz fotórezisztekkel, amelyek alkalmasak 75 μ széles vezetősávok előállítására is. Ismertetést és gyakorlati lehetőséget kaptunk a legkorszerűbb szolderezési technológiákról.

A 0,303 mm-es és az ennél vékonyabb vezetősávok bevezetésével elkerülhetetlen a forrasztószemek átmérőjével azonos méretű forrasztásgátló maszkok nyomtatása fotóeljárással. Az alkalmazott forrasztásgátló száraz fotórezisztek, ill. folyékony rezisztek egyaránt lúgoldhatók. Az utóbbi években kifejlesztett lúgoldható fotórezisztek alkalmazása környezetvédelmi szempontból sem elhanyagolható.

Az általunk használt oldószeres száraz fotóreziszt technológia jóvoltából évente 10 tonna klórtartalmú szénhidrogénnel (metilénkloriddal) szennyezzük a levegőt. Egyetlen technológiánk, amiért rendszeres légszennyezési bírságot fizetünk. Ez a környezetszennyezés egy lúgoldható száraz fotorezisztes technológia bevezetésével teljesen megszűnne.

A lúgoldható száraz fotórezisztek további előnye, hogy vizes előhívó és lemosó oldataiból egyszerűen kicsaphatók a fotóreziszt maradványok, megfelelő szárítás után tárolhatók, elégethetők.

A megbízható minőségű szuperfinom huzalozású NYÁK-lemezek gyártásához elengedhetetlenül szükségesek egyrészt a modern technológiai berendezések, másrészt elengedhetetlen a teljes klimatizáció (hőmérséklet és a páratartalom szabályozása, a levegő portartalmának meghatározott mértékre történő kiszűrése), de nem kerülhető meg a technológiai paraméterek állandó ellenőrzése sem.

A levegő portartalmának a szabályozása döntő jelentőségű, mivel a vezetősávok finomsága miatt a fotózásnál a porszemcsék által okozott hibák már nem retusálhatók. A kártyák így zárlatosak vagy szakadtak lesznek.

A gyakorlati oktatás során Tilsey úr, a warringtoni gyár műszaki igazgatója felhívta a figyelmünket arra, hogy a NYÁK-gyártási folyamatok optimális szinten való tartása miatt az előkészítést, a minőségi és a technológiai paraméterek ellenőrzését és beállítását az alkalmazottak kétharmada, a tulajdonképpeni gyártást pedig egyharmad része végzi, az automatizálás és a számítástechnika lehetőségeit felhasználva.

BOLESZNY LÁSZLÓ—
SIPOS GÁBOR

BRIGÁDVERSENY '88

A brigádok tevékenységének értékelése 1989. február—március hónapokban, még a régi rendelkezéseknek megfelelően megtörtént, a beadott pályázatok alapján.

A hat gazdasági egység területéről 55 pályázat érkezett a területek versenyfelelőseihez, az alábbiak szerint:

Vezérigazgatói területről:
2 pályázat
Műszaki v.ig.-h. területről:
14 pályázat
Gazdasági v.ig.-h. területről:
3 pályázat
IRÜ gyáregység területéről:
10 pályázat
ATE gyáregység területéről:
1 pályázat
Termelési ig.h. területéről:
25 pályázat

A pályázatok elbírálásában részt vettek a területek gazdasági vezetői, versenyfelelősei, a szakszervezeti és a vállalati munkaverseny-felelős.

A bírálóbizottság 33 pályázatot talált méltónak arra, hogy a Vállalat Kiváló Brigádja, illetve az arany, ezüst, bronz kitüntető címet odaítélje.

Vállalat Kiváló Brigádja címet nyert:
Puskás Tivadar szocialista brigád (401-es szalag)
Angela Davis szocialista brigád (IRÜ term. osztály)

Aranykoszorús Brigád címet nyert:
Törekvés szocialista brigád (410-es szalag)
Ifjú Gárda szocialista brigád (kereskedelmi főosztály)
Angela Davis szocialista brigád (termelési könyv.)
Mechanikus szocialista brigád (IRÜ 302-es szalag)

A fenti kitüntetéseken kívül ezüst fokozatot 16 brigád, bronz fokozatot 11 brigád ért el.

A pályázott 55 szocialista brigádban 488 brigádtag tevékenykedik. A kitüntetett brigádok létszáma 305 fő.

A kitüntetett brigádoknak eredményes 1989. évet kívánunk, a kitüntetést nem nyert brigádokat pedig a becsvágy sarkallja jobb eredmények elérésére!

A munkaverseny anyagi elismerése a május elsejei vállalati ünnepségen kerül kiosztásra.

CSÚVÁR LAJOS

Nyugdíjazás

DOBROCSI JÓZSEF

1950-től volt munkatársunk, egészen nyugdíjazásáig. Először a doboz műhelyben, majd a GYTO-ban, s míg egészsége engedte, a meóban dolgozott.

MESTER ISTVÁNNÉ

1972-ben lépett be vállalatunkhoz. Először az analizátor laborban, majd a 410-es szalagon dolgozott, mindvégig szerelő beosztásban.

FARSANG '89!

Az V. sz. Martos Flóra KISZ alapszervezet megrendezésében került sor az idei farsangi bálra. Mi tagadás, jobban sikerült, mint a Katalin-bál. A tagok lelkes kis csapata díszítgette, szépítgette a termet és készítette az álarcokat. Tették mindezt jókedvvel, vidámsággal. Természetesen egy kis izgalommal is, hiszen kíváncsiak voltunk, mennyire fog jól sikerülni. Jókat nevettünk Katona János humoros előadásán, és aki lekéste, csak sajnálhatja. A műsor után egy kis pezsdítőként tánccal folytattuk. Ezután a Fele sem igaz c. vetélkedő következett, persze itt sem komoly dolgokról folyt a vetélkedés. Mivel négyfajta álarcot készítettünk, így négy csapat jött össze. Ezzel talán segítettünk, hogy egy picit megismerkedjenek egymással az emberek, mivel az álarcokat nem elosztottuk, hanem mindenki azt választotta, amelyik éppen szimpatikus volt neki. Így olyanok is kerültek egy csapatba, akik korábban nem ismerték egymást és a vetélkedő után is egy asztalnál maradtak. A jó hangulat ezek után tovább fokozódott, és többen már izgatottan készültek a jelmezversenyre. Az egyes műsorok között mindig volt alkalom egy kis táncra is. A jelmezesek felvonulása nagy nevetések közepette történt, legjobban talán pont azok nevettek, akik jelmezben voltak. A nyuszikától kezdve a szuper nagyiig mindenféle jelmez megtalálható volt.

Az első helyet a teve és vezetője nyerte. Még szerencse, hogy a vezető nem engedte a tevét megtevegelni, mert később kiderült, hogy a tevét két lány alkotta. A második díjat egy boszorkánynak álcázott fiú kapta, aki a vendégeket is fogadta. Bár nem volt egy szépség, mégsem fordult vissza senki az ajtóból. A harmadik díjat egy kisegérnek adták.

Ezután rögtön a tombola következett, hogy utána a parkett már csak a táncé lehessen. Nagyon jól esett nekünk, rendezőknek, hogy sokan megköszönték ezt az estét. Ebben a rohanó világban egy kis nevetés sem árt, pláne ha feledtetni tudja egy időre, ha nem is sokra, a gondjainkat.

Ezúton is szeretném megköszönni mindazoknak, akik segítettek abban, hogy ez a farsangi bál emlékezetes maradjon számunkra.

HALÁSZ BEATRIX

PERUBAN JÁRTAM 5. rész

RIPORT VÓDLI ZOLTÁNNAL

– Visszatérve magára az utazásra, ott tartottunk, hogy megindultatok a Titicaca-tó irányába. Láttátok is a tavat?

– A tavat nem sikerült meglátogatnunk, mert sürgetett az idő. A Juliacáig való eljutás nagyon nehezen sikerült, nem voltunk eléggé tudósak ahhoz, hogyan is juthatunk fel a vonatra, hogyan szerezzük meg a jegyeket. Ezenkívül autóbuszjegyet sem sikerült szereznünk. Nem volt időnk egy napot arra szánni, hogy elmenjünk a tíz kilométerre fekvő tóhoz. Talán még taxival mehettünk volna, de ez túl költséges lett volna erre a távolságra. Kicsi távolságra mindig előre meg lehet alkudni a vezetővel. Eléggé kis pénzekért elvisznek bárhová. Gyakorlatilag egységár van, egy nagyvárosban szinte mindegy, hova akarok menni, majdnem mindig ugyanazt az összeget kell fizetni. Taxióra nincs, mond egy számot, és aztán lehet alkudozni; végül csak megegyezünk valamiben!

– Milyen pénzegységet használnak?

– Perui intit. Egy forint kb. 3-4 inti között váltakozott, mikor mi ott jártunk. A hivatalos közlemények szerint júliusban 30% volt az infláció. Az intit mindig dollárért vettük, és mindig annyit váltottunk be, amennyire épp szükség volt.

– Nyilván elfogadtak dollárt is...

RÖVID HÍREK

A szakszervezeti nőbizottság májusban ismét névadó ünnepséget rendez a kultúrházban. Kérjük dolgozóinkat, hogy akik igénylik kisgyermekeik részére a névadást, április végéig jelezzék a szakszervezeti irodán.

* * *

Az idén is megrendezzük a számítógépes tábort augusztus hatodika és tizenkilencedike között, tizenegy–tizennyolc éves gyermekek számára.

A táborba jelentkezni a KISZ-faliújságon kirakott hirdetés alapján lehet.

NYUGDÍJAZÁS

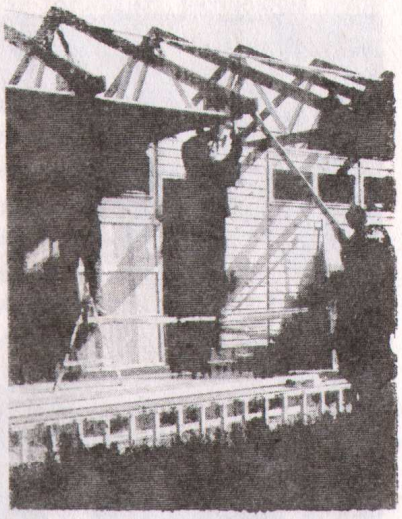
SEILER JÁNOSNÉ 1975-ben lépett be vállalatunkhoz. Mindvégig a labor diszpécser-szolgálaton dolgozott.

— Igen, az utcán a nepperek a rendőrök szeme láttára bárkinek, bármilyen címleteket váltanak. Venni is, eladni is lehet intiért dollárt az utcán, a mindenkori banki árfolyamért.

— Ezek után miből lesz a neppernek végül is haszna?

— Abból, hogy nem intiben tartja a pénzét. Ezek egyszerű kisvállalkozók, kisemberek, akik pl. egy vendéglőt vezetnek. Ha intiben tartaná a vagyonát, az gyorsan inflálódna. Így a cserearányokon még nyer is valamit.

SIPOS GYULA



ÉPÜL AZ ÖLTÖZŐ

Épül a várva várt faház az S-EMG SE sportpályán. Mint ismeretes, a régi felvonulási épület életveszélyessé vált (igazán kiszolgálta az idejét), ezért le kellett bontani. Így öltöző és szertár nélkül maradt a sportegyesület, és gyakorlatilag használhatatlanná vált a sportpálya. Nem kevés erőfeszítés eredményeként sikerült tető alá hozni az öltöző ügyét. Reméljük a pénzhiány nem hátráltatja a sikeres átadást, és a szakosztályok, valamint a sportolni vágyók minél előbb birtokba vehetik ezt a ragyogó sportolási lehetőséget, közel a munkahelyhez.

Égető szükség lenne az építés gyorsítására; ez anyagi előnyökkel is járna, nem beszélve arról az erkölcsi sikerről, hogy a mai nehéz körülmények között a sportpálya már az idén nyáron használható lenne.

Ígérjük, hogy a faház építésének további alakulásáról tájékoztatjuk olvasóinkat.

MÁRKUSNÉ
FLÓRIÁN MAGDOLNA

LABDARÚGÁS
FOK-GYEM—S-EMG SE 2:1

Nagyon szép időben játszottuk első tavaszi mérkőzésünket. Védelmi hibából kapott gól után csapatunk több nagy helyzetet kihagyott, majd a második félidőben sikerült egyenlítenünk. Az ellenfél tizenegyessel szerezte meg a győzelmet.

Csapatunk a tizenötödik forduló után a kilencedik helyen áll.

Fotó: Bp. I. osztályban szereplő labdarúgócsapatunk. Álló sor, balról jobbra: Máhr Károly edző, Baranyai, Ince, Pauli, Vincze, Kuti, Becher, Júth, Varga, Szaller. Elől: Gájar, Kunsági, Nagy, Bajkai, Szindekovics, Bruzsa, Csárki.

TENISZ

Megindult a teniszidény is.

Az idén is megtartjuk gyerek tenisz-tanfolyamainkat, minden hétfőn és pénteken du. 14^{30}–16^{00} óra között. Az első tanfolyam május ötödikén indul. Jelentkezés: Csépe László szakosztályvezetőnél (265-ös mellék).

EMG Üzemi Híradó

Az Elektronikus Mérőkészülékek Gyára dolgozóinak lapja

Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Felelős szerkesztő: *Csépe László*
Szerkesztőség: 1163 Budapest, Cziráky u. 26–32. Tel.: 837-950
Kiadja:
Pallas Lap- és Könyvkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Németh Jenő vezérigazgató
Engedélyszám: III/ÜHB/258/1983
Megjelenik havonta 1500 példányban
Készül az EMG Rota nyomdában.