ÜZEMI HÍRADÓ

V. évfolyam
4. szám

1987. április
Ára: 1,50 Ft

AZ ELEKTRONIKUS MÉRŐKÉSZÜLÉKEK GYÁRA DOLGOZÓINAK LAPJA

DOLGOZÓI NAP

A KISZ Központi Bizottságának felhívására 1987. március másodikán mindenütt az országban dolgozói napokat tartottak a „Jövőnk a tét" felhívás kapcsán. Nálunk közel ötven fiatal és kevésbé fiatal gyűlt össze, hogy elmondja véleményét, ötleteit a továbblépésről, a jelenlegi helyzet javíthatóságáról. A hozzászólásokat két csoportra lehetett osztani.

Az első részben általános népgazdasági szintű problémákat feszegettek a beszélgetők, a második részben áttértek a vállalati konkrét gondok és problémák megvitatására. Érdekességképpen álljon itt tételesen néhány, a vita során felmerült gondolat és kérdés.

– Meg kellene szüntetni a termelők szinte általános monopolhelyzetét és az ebből eredő helyzet kihasználását. A velünk szemben álló és abszolút monopolhelyzetben lévő, alkatrészt gyártó vállalatok így elsősorban ellenünk használhatják ki a szabályozók által csekély mértékben behatárolt lehetőségeiket.

– Érdekeltté kell tenni az embereket (vannak már erre jó intézkedések házon belül is) a szakmaváltoztatás, időszakos szakmaelhagyás, több szakma elsajátítása területén. Aki önként vállalja az átirányítást és az átképzést, azt becsüljük meg erkölcsileg és anyagilag is.

– Sokkal több vállalatnak kellene legalább a tőkés piac felé megadni az önálló külkereskedelmi jogot. Ez garantálná, hogy az üzeleteket valóban szakemberek és nem a más tényezők által is befolyásolt üzletemberek kötnék.

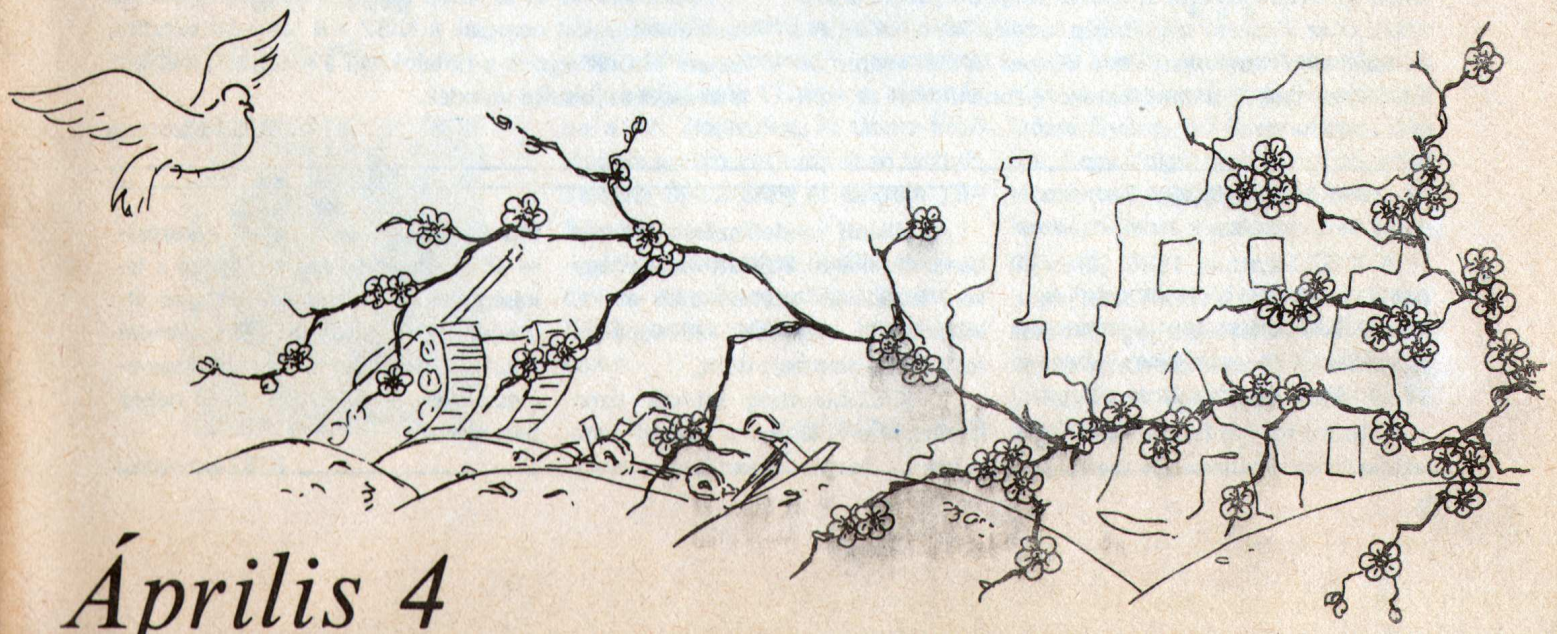
– Lépjünk túl azon, hogy egy volt politikai vezető nem mehet vissza melósnak. Ha ott újra bizonyította szakmai rátermettségét, mint a vezetői hármas követelmény egyik alapfeltételét, akkor emeljük fel, mert megérdemli. A politikai felsőfokú végzettségeket ne kezeljük a szakmaiakkal egy szinten. Aki a politikában felsőfokú, az nem biztos, hogy a termelésben is megállja a helyét.

– Ne a munkahelyhez, hanem a munkához legyen joga mindenkinek. Nem biztos, hogy a teljes foglalkoztatottság eszméjét még nem haladtuk túl.

– Bizalomerősítő intézkedésekre lenne szükség. Ne forduljon elő, hogy két gazdasági vezető ellentétes véleményt mond ugyanarról a dologról, és ezzen dezinformálja a dolgozókat.

Fiataljaink éltek konkrét javaslatokkal is az EMG belső problémáinak megoldására. Ezek elintézésének módja azonban a hozzászólók többségének hatáskörét és szakmai tudását meghaladja. Mástól várjuk tehát a megoldásokat, mi magunk pedig a végrehajtásban szeretnénk jelentős részt vállalni.

– A kereskedelmi vonalat meg kell erősíteni műszaki szakemberekkel is. Csak így képzelhető el, hogy egy ter-



Április 4

méket műszakilag is „el lehet adni".

– Több termék- és gyárismertető tartása szakembereknek. Naprakész prospektus- és katalógusrendszer kialakítása.

– Munkaerő-átcsoportosítás a vállalaton belül. A magasabb képzettségűeknek direkt, termelést előkészítő feladatot kell adni.

– Ha valaki tőkésexport-lehetőséget szerez a vállalatnak, az részesedjen százalékos arányban ebből. Az embereket ma az „érdek" fogja meg legjobban.

– A vállalatnál aránytalanul sok a közép- és alacsony szintű vezető. Nem feltétlenül szükséges öt emberből már egy csoportvezetőt kiemelni (ezt elsősorban a nem termelő területekre értjük).

– Ha biztosítani tudjuk a folyamatos munkaellátást, akkor rendkívül sok problémát megoldunk. Munkaidő-kihasználtság, kilépők és igazolt hiányzások, mozgóbér-felhasználás tervezése, munkához és munkahelyhez kapcsolódó szakma specifikus kialakítása stb.

– A vállalat saját emberi állományából képezze vagy képeztesse ki azt az elengedhetetlenül szükséges menedzser réteget, melynek szükségességét nem kell magyarázni.

– Mit csinál és mivel foglalkozik a gyár szervezési főosztálya? Sokan még a vezetőjét sem ismerik.

– Vezessék be újból a MEO-t. A készáru raktárba csak működő készülékek kerüljenek. A készülék gyártói is és az ellenőrzői is nevükkel feleljenek az esetleges hibákért.

– Tegyük érdekeltté a vezetőt abban, hogy a munkát minél kevesebb emberrel végeztesse el. A felesleges és eltávozott dolgozó bérének egy bizonyos része jusson a többieknek, így növeljük a tenniakarók anyagi megbecsülését.

– A fejlesztés területén fokozottan érvényesüljön a differenciált bérezés. Csak azokat fizessük kiemelten, akikre igazán szükségünk van. Bővítsük ki a főmunkatársi státuszok számát!

– Hová tűntek a vállalattól a típusfelelősök? Hozzunk létre egy „típus irodát", amelyben ezek főállásban foglalkoznának egy-egy típus vagy termékcsalád összes gondjával és bajával.

– Anyaggazdálkodásunkban használjuk ki végre a kisszámítógépes rendszer adta előnyöket. Tegyük érdekeltté az ottani vezetőket abban, hogy dolgozóik is sajátítsák el az alapvető számítógép-kezelési ismereteket és a műszaki alapfogalmakat. Ezt a képzési formát gyáron belül is meg tudjuk oldani, hatékonyabban, mint az eddigiek során.

– Teremtsük meg végre egy letisztázott és módszertanilag, jogcímeiben is meghatározott jogkörű normairoda létrehozásának lehetőségét.

– A minőség növelése érdekében bővítsük a különböző igénybevételekre utasított késztermékeink számát (rázóvizsgálat, hő- és hidegsokkolás, többnapos „égetés" stb.).

– Az új termékeink bevezetésénél nem biztos, hogy egyértelműleg a „követő fejlesztés" a jövő útja. Új saját termékek bevezetése érdekében végezzünk igényfelmérést a hazai piacon!

– Tegyük helyre az ún. „szervizjelentések" súlyát! A termelésből vissza kell jelezni, hogy figyelembe vették-e a szervizesek észrevételeit, kifogásait! Ugyanaz érvényes a típusok zárójelentéseire is.

Az elhangzott javaslatokat már előzetes beszélgetések, az útkeresésre vonatkozó segítő szándékú megjegyzések is megelőzték. Ezek kapcsán néhány konkrét, már folyamatban lévő intézkedésről is beszámolhatunk.

– Fiatal emberekből álló, szakmailag jól felkészült csoportokat hozunk létre minden olyan probléma megoldására, amelyek az újítási feladattervekben nem kerültek megoldásra. Ezeknek a vizsgálatoknak az eredményeit továbbítjuk a gazdasági vezetéshez.

– KISZ-szervezetünkön belül létrehozunk egy, a termelést figyelő, és ha lehet, közvetlen módon segítő hálózatot, mely elsősorban a helyi gazdasági vezetők segítségére kíván lenni.

– KISZ-szervezetünk felkeresi a termelési folyamatunkba illeszkedő más vállalatok és intézmények KISZ-szervezeteit (az alkatrészgyártóktól a kereskedőkig), és együtt kívánjuk szerződésbe foglalni a folyamatok egyszerűsítésének és gyorsításának lehetőségeit.

– Újjászervezzük és új alkotóprogrammal látjuk el az FMKT-t. (Fiatal műszakiak és közgazdászok tanácsa.)

A vállalat vezetésétől konkrét megoldásra váró feladatokat kérünk.

– Vállalkozási jogunkat felhasználva kettős cél érdekében tevékenykedünk: a vállalat 1987. évi tervének maradéktalan teljesítése érdekében és a vállalati lakáskölcsön keret bővítése érdekében.

– Felújítjuk dolgozóink egyik kedvenc nyári tartózkodási helyét, dunakeszi vízitelepünket.

Feladatainkat és az ezzel kapcsolatos megnyilvánuló tenniakarásunkat nemcsak a KISZ KB felhívása sugallta, hanem hitünk szerint a fiatalokban a mai napig meglévő lelkesedés és jobbító szándék.

KISZ-bizottság

HATÁROZAT

A KISZ-bizottság 1986. július elsejével megkapta a vállalkozási jogot. Az azóta letisztázódott jogi kérdések és gazdasági problémák éretté tették a helyzetet arra, hogy fiataljaink a vállalkozási formát felhasználva többletjövedelemre tehessenek szert.

Az állami rendelkezések értelmében a munkára kifizetett összeg negyven százalékát adómentesen el kell különíteni, melynek felhasználásáról a KISZ-bizottság dönt.

A KISZ-bizottság február tizenkilencedikei ülésén az alábbi határozatot hozta. Bármilyen jellegű munkavállalás esetén a rendelkezésére álló hányadot egy összegben a lakásépítési és lakásvásárlási alapra átutalja. Ezzel kívánunk hozzájárulni a vállalat dolgozóinak szociális támogatásaihoz, a vállalat jelenlegi nehéz helyzetében.

KISZ-bizottság

RÖVID HÍREK • RÖVID HÍREK • RÖVID HÍREK

A párt vb március tizenegyediki ülésén megtárgyalta az EMG pb 1987. évi párttagfelvételi tervét, valamint a pártalapszervezetek beszámoló taggyűléseinek tapasztalatait.

Március huszonötödikén a pvb a vszb-vel tartott közös ülésen megtárgyalta az 1986-os gazdasági év eredményeiről szóló tájékoztatót, valamint az EMG 1987. évi stabilizációs programját, melyet következő számunkban részletesen ismertetünk.

• • •

Április tizenharmadikán az szb, a vállalati bizalmi testület tárgyalta a kollektív szerződés 1986. évi teljesítését, valamint az 1987. évi javaslatokat a módosításra. Kérjük dolgozóinkat, hogy tanulmányozzák át a vállalati kollektív szerződést, és amennyiben van javaslatuk, a terület szakszervezeti bizalmijánál tegyék meg, hogy a vbt-ülésen az esetleges javaslatokat még figyelembe vehessük.

• • •

A KISZ zászlóbontásának 30. évfordulója alkalmából az EMG alapító KISZ-tagjai közül FARKAS Pálné személyzeti előadó

KIVÁLÓ MUNKÁÉRT

miniszteri kitüntetésben részesült.

• • •

Hazánk felszabadulásának 42. évfordulója alkalmából SZAKÁTS Attiláné, az ATE gyáregység 201-es szalagjának szerelő csoportvezetője, hosszú éveken keresztül végzett eredményes munkájáért

MUNKA ÉRDEMREND
ezüst fokozata

kitüntetésben részesült.

A március huszadikai ünnepségen az alábbiak kaptak kitüntetést:

Vámosi Katalin
KISZ Érdemérem
Szűr Kálmán
Kiváló Ifjúsági Vezető
Amberger Árpád
Aranykoszorús KISZ-Jelvény
Hajós György
Aranykoszorús KISZ-Jelvény
Magasvári László
KISZ KB Dicsérő Oklevél
Kórosi Zoltánné
KISZ KB Dicsérő Oklevél
Homor Ferenc
Kerületi Kiváló Társadalmi Munkáért Oklevél

A KISZ és a KOMSZOMOL kapcsolatainak ápolásáért Dicsérő Oklevelet kapott még Svantner István és Laukó László.

Március tizenkilencedikén ünnepélyes keretek között köszöntöttük alapító KISZ-tagjainkat. Az ünnepeltek megemlékező plakettet és tagkönyvet kaptak.

Az ünnepségen a nálunk vendégeskedő csehszlovák, lengyel és német delegációk vezetői is köszöntötték szövetségünket születésnapja alkalmából.

KISZ-BIZOTTSÁG

• • •

SZÁMÍTÓGÉPES TÁBOR

Az idén is lesz számítógépes tábor, augusztus harmadika és tizennegyedike között.

A táborba jelentkezhetnek mindazon EMG dolgozók gyermekei, akik betöltötték 11. és nem töltötték be a 17. életévüket. A tábort kellő létszám esetén két turnusban tartjuk, délelőtt 8–12 óráig és délután 13–17 óráig.

Jelentkezni lehet április elseje és május harmincegyedike között a KISZ-irodán található jelentkezési lapon.

KISZ-BIZOTTSÁG

A vállalat vezetése a nyugdíjazás miatt megüresedett gazdasági igazgatóhelyettesi munkakörbe 1987. március harmincegyedikétől meghatározott időre, 1989. március harmincegyedikéig

Keményföldi Andrást

nevezte ki.

Keményföldi András 1942-ben született.

A Pénzügyi és Számviteli Főiskola Vállalatgazdálkodási Szakán szerzett üzemgazdász képesítést; korábban mérlegképes könyvelői vizsgát tett.

1985. január elsejétől dolgozik az EMG-ben számviteli és pénzügyi főosztályvezető beosztásban.

Ezt megelőzően több vállalatnál dolgozott, volt terv-statisztikus, belső ellenőr, közgazdasági csoportvezető és főkönyvelő.

1977-től 1984. decemberéig az IKARUS-ban dolgozott, gyáregységvezető gazdasági helyettese volt.

1971 óta tagja az MSZMP-nek, 1976-ban felsőfokú politikai iskolai végzettséget szerzett.

• • •

Az elmúlt évekhez hasonlóan az idén is részt veszünk május elsején a Dózsa György úti felvonuláson. Kérjük, hogy dolgozóink minél nagyobb létszámban vegyenek ezen részt. Jelentkezni lehet a szakszervezeti bizalmiaknál.

A felvonulást követően mindenkit szeretettel várunk az IKARUS-pályán tartandó majálison, ahol különféle kulturális rendezvények várják az érdeklődőket.

SZERSZÁMGÉP VEZÉRLÉSEINK..... III.rész

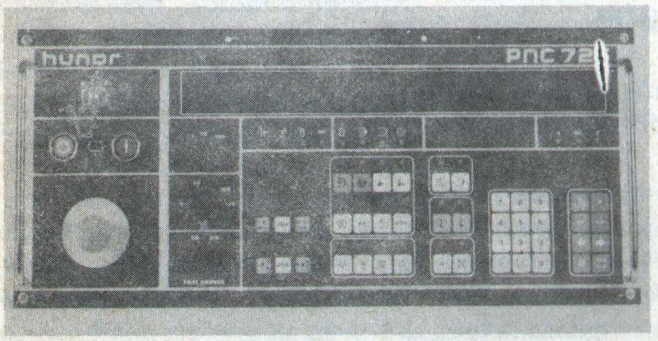
Palástköszörű és szakaszvezérlések

A palástköszörű gépek elvileg hasonlítanak az esztergákhoz. A legalapvetőbb különbség azonban az, hogy nem csak a munkadarab forog, hanem azzal ellentétes irányban a szerszám is, ami esetünkben egy köszörűkorong.

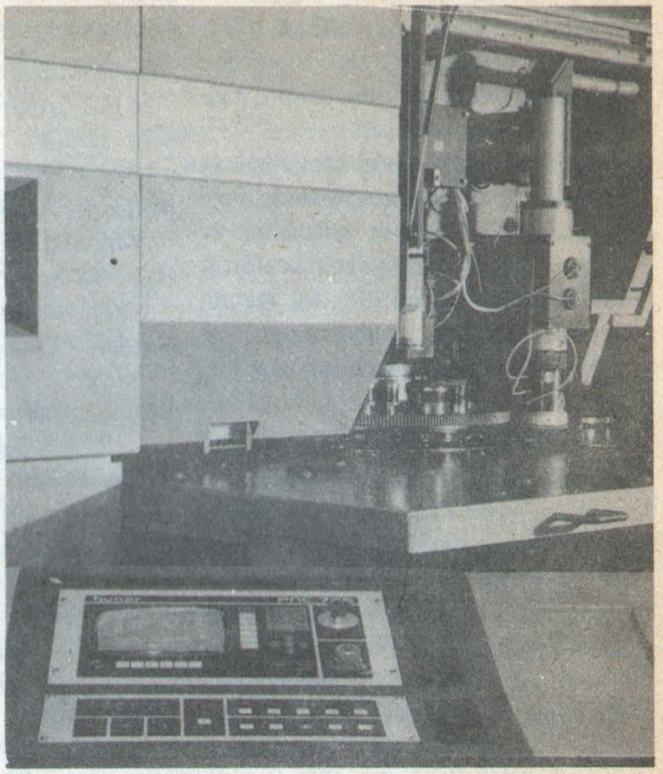
A szerszámgép feladata az előesztergált palástfelületek pontos méretre történő köszörülése. A köszörült felületek rendszerint a pontos illesztés célját szolgálják, így rendkívül nagy a művelettel szemben támasztott pontossági igény. A köszörülés nagyon kis fogásvétellel megy végbe, ezért nagyon fontos a finom felbontóképesség.

A köszörűkorong robbanásveszélye miatt kiemelt fontosságot kap az üzembiztonság. A felsorolt kiemelt igényeket az elektronikának kell kielégíteni, természetesen a vezérlésnek és hajtásszabályozásnak együttesen.

A gép tulajdonságainak megfelelően sajátságos köszörülő ciklusokat építettünk be az ilyen gépeknél alkalmazott HUNOR 715 és HUNOR 725 típusú vezérlésekbe. Ezek nagyon leegyszerűsítik és megkönnyítik a programozást. Ilyen pl. a speciális korongszabályozó ciklus. Forgácsolás (köszörülés) közben a korong természetszerűleg kopik. Meghatározott üzemidő elteltével a kopás mértéke már olyan nagy lehet, hogy veszélyezteti a megkívánt pontosságot. Ilyenkor alkalmazzák a szabályozó ciklust. A vezérlés ezen ciklus végrehajtása során elviszi a korongot a gépen (vagy fixen rögzített helyen) elhelyezett gyémánt csúcshoz, és meghatározott fogásmélységgel végigvezeti rajta (szabályozza)) annak vágóélét. Regisztrálja a korong méretének ily módon történt megváltozását, és a további megmunkálás során már ezt a korongméretet veszi figyelembe.



Szakaszvezérléseket olyan gépeknél alkalmaznak, ahol nincs szükség több tengely egyidejű, összehangolt mozgására. Fontos az egyes tengelyek önálló, pontos pozicionálása, míg a tengelyek száma nagyon változó lehet. Ilyen célokra fejlesztettük ki a HUNOR 720 és HUNOR 726 típusú vezérlést. A 726-os képességei bővebbek, mint a szokásos szakaszvezérléseké, mivel interpolációs lehetőséget is tartalmaz. Főleg



lemezmegmunkáló, élhajlítógép vezérlésére használható. Itt a gép kezelője ütközőig tolja a lemezt a nyitott szerszám két fele közé. A vezérlő két koordináta mentén, a beírt alkatrészprogramnak megfelelően pozicionálja az ütközőt. Az ütköztetést érzékelve a vezérlő összecsukja a szerszámot, minek hatására az felveszi a kívánt alakot.

Bonyolultabb alkalmazást nyer a vezérlés a SZIM LMC 250 lemezmegmunkáló központjában. Ez a gép lemezek meghatározott alakra történő kivágását végzi. A vezérlő az asztalra rögzített kivágandó lemezt mozgatja két koordináta mentén a beírt alkatrészprogramnak megfelelően, és megfelelő pozicionálás után elindítja a lyukasztó szerszámot. Ha a műveletet kiegészítjük a bélyegnek a lemeztől független oszcilláló mozgatásával (nibbelés), akkor ennek segítségével tetszőleges alakú kontúrok kivághatók. Ezen a gépen a HUHOR 726 típusú vezérlést alkalmazzák. Mivel a gép alkalmas lézerfejjel történő kivágásra is, vezérléséhez feltétlen szükséges volt az interpoláció lehetőségének beépítése.

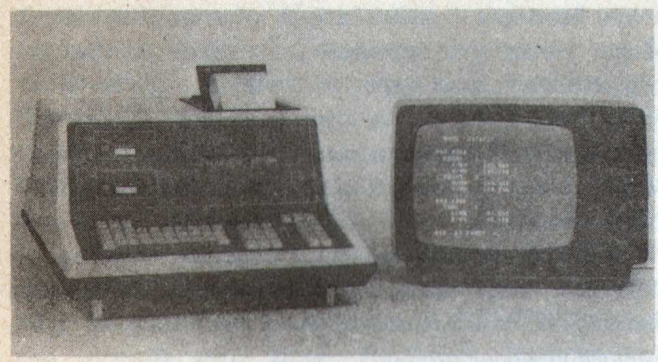
Alkatrészprogram előkészítő egység

Mivel a vezérlésen történő alkatrészprogram szerkesztés nagyon sokat rabol el a szerszámgép hasznos idejéből, felmerült a géptől független programozó munkahely kialakításának szükségszerűsége.

Erre a célra a HUNOR 717 típusú készüléket dolgoztuk ki, amely asztali kivitelű mikroszámítógép, kettős hajlékony mágneslemezes tárolóval és képernyős meg-

jelenítővel. Csatlakoztatható hozzá sornyomtató, analóg (kazettás) magnetofon és X–Y író.

A HUNOR 717 alkalmas a HUNOR vezérléscsalád minden tagja számára alkatrészprogramok szerkesztésére, dokumentálására, ellenőrzésére és kazettára történő felírására. A kazettáról visszaolvasott program tovább is szerkeszthető.



A HUNOR vezérléscsalád továbbfejlesztése

Vállalatunk egyik karakterisztikus fő profilja a szerszámgépvezérlés család. A magyar szerszámgépipar és az illetékes külkereskedelmi szervek is jogosan elvárják vállalatunktól, hogy minden időben olyan vezérléseket biztosítsunk számukra, amelyek önállóan és szerszámgépbe építve is minden piacon értékesíthetők.

A HUNOR vezérléscsalád továbbfejlesztésének fő irányát, alapvető felhasználói specifikációját az előzőekben leírt követelmények figyelembevételével a TECHNOIMPEX Külkereskedelmi Vállalattal, valamint a SZIM és CsMSzG illetékes szakembereivel együttműködve rögzítettük.

A szerszámgépipar és ezen belül a szerszámgépvezérlés fejlesztése kiemelt témakör, része a KGST 2000-ig szóló komplex fejlesztési főirányának, valamint a VII. ötéves terv G6 gazdaságfejlesztő program 1-es alprogramján belül központi támogatást is biztosítanak a fejlesztéshez. A specifikáció kialakításánál az alábbi fontosabb szempontokat kellett – és kell a jövőben is – figyelembe venni:

1. *A felhasználók igényei*

Ebben a témakörben kettős célt kell biztosítani az új fejlesztésnek. Az egyik a szerszámgépek továbbfejlesztéséből adódó specifikációs követelményrendszer, amelyekkel lehetővé kell tenni a megmunkálás fő- (pl. főorsóforgatás, előtolás stb.) és egyre növekvő számú mellékfolyamatainak (pl. megmunkálás közbeni aktív mérés, automatikus szerszámcsere stb.) vezérlését.

A másik követelményrendszer – amely csak részben kapcsolódik az előzőekhez – a végfelhasználóknak a vezérlés kezelésére, programozására irányuló igényeivel kapcsolatos. A végfelhasználók (az esztergályos, marós, köszörűs stb. szakmunkások) jogosan igénylik, hogy a vezérlések kezelése egyszerű, könnyen elsajátítható legyen, és az alkatrészprogram elkészítése ne igényeljen bonyolultabb matematikai és számítástechnikai ismereteket.

2. *A megmunkálási folyamatok automatizáltsági fokának növelése*

A megmunkálási folyamatok automatizálásánál első megközelítésben két szintet különböztetnek meg, és ez a vezérlésektől is egyrészt azonos, másrészt különböző követelmények kielégítését követeli meg.

A gyártócella kialakításánál a vezérlésnek vezérelnie kell az egyszerű munkadarab vagy szerszám cserélő manipulátort a munkadarabok aktív mérése alapján. Amennyiben szükséges, automatikusan módosítania kell a szerszámkorrekciót (túl nagy szerszámkopás) a munkadarab előírt pontossága érdekében.

Az integrált gyártórendszereknél a megmunkálási folyamat minden fázisa külön szerszámgépen történik, a munkadarab kezelését robotok végzik, a gépek közötti munkadarab mozgatást szállítószalag, a teljes folyamat vezérlését számítógép biztosítja. Az előzőek alapján csak azok a vezérlések alkalmasak integrált gyártórendszerben való működtetésre, amelyeknél biztosított az irányító számítógéppel való kapcsolat. A kialakult szerszámgépgyártás és az eddigi tapasztalatok is azt bizonyítják, hogy már egyetlen üzemrész automatizálását sem lehet megoldani egyetlen országon belül gyártott szerszámgépekkel és vezérlésekkel. Az integrált gyártórendszerbe szervezhetőség követelményeit ezért – a nemzetközi ajánlások figyelembevételével – KGST szinten egyeztetik.

3. *A piaci igények várható alakulása*

A HUNOR szerszámgépvezérlések legnagyobb felhasználója a magyar szerszámgépipar. Önálló vezérlésexport szempontjából jelentősnek és hosszú távra jósolhatónak látszik a jugoszláviai (elsősorban Prvomajska szerszámgépgyár) piac, ahová már 1986-ban is mintegy negyvenegy millió forintos szállítási kötelezettsége van a vállalatnak.

A magyar szerszámgépgyárakkal, valamint a jugoszláv partnerekkel történt egyeztetés alapján az elkövetkező időben is az eszterga, valamint a kis- és közepes méretű megmunkáló központ vezérlései iránt lesz a legnagyobb az igény. Ezen vezérléseknél is alapvető követelmény, hogy gyártócellában, integrált gyártórendszerben lehessen működtetni, mert egyre nagyobb mértékben kívánnak – fővállalkozás jelleggel – gyártócellákat, integrált gyártórendszereket szállítani. A felhasználói igények ugyanis ebben az irányban tolódtak el.

Az egyeztetések során egyértelművé vált, hogy kisebb darabszámban, de elengedhetetlenül szükségesek a bonyolultabb, soktengelyes (8–12 tengelyes) vezérlések is, amelyeket részben önállóan, részben integrált gyártórendszerekben alkalmaznak.

4. *A fejlesztéssel szemben támasztott követelmények*

Az új generációs szerszámgépvezérlés család fejlesztésénél, a fejlesztési célok meghatározásánál alapvetően

abból kellett kiindulni, hogy az előző pontokban vázolt követelmények fedik egymást, másrészt ellentmondásosak.

A legalapvetőbb ellentmondások:

- sokfajta szerszámgéphez (eszterga, maró, köszörű, élhajlító, lemezmegmunkáló stb.) kell vezérlést biztosítani a magyar szerszámgépipar részére;
- nagy darabszámú igény az egyszerű, alacsonyabb áru (de jó fedezeti hányadú) eszterga és marógépvezérlések iránt van, azonban ezeknél is – szükség esetén – biztosítani kell az integrált gyártórendszerben való működtetést;
- biztosítani kell a magyar szerszámgépipar számára a bonyolult, soktengelyes, magas árfekvésű vezérléseket is, mivel ezek a KGST-országokból nem szerezhetők be, tőkés importból devizális okokból sem, de alapvetően az embargó miatt nem biztosíthatók.

A vezérléssel szemben támasztott követelmények kielégítését és az előzőekben vázolt ellentmondások feloldását – a több lehetséges fejlesztési irány közül – egy moduláris, több mikroprocesszoros rendszer kifejlesztésével lehet biztosítani.

A szerszámgépvezérlések funkciói három önálló funkcionális, de egymással szinkron kapcsolatban lévő modulra bonthatók:

- ember–gép kapcsolat modul,
- tengelymodul,
- interfész modul.

Az ember–gép kapcsolat modulnak kell biztosítania a végfelhasználó számára a könnyű kezelhetőséget, a gyors alkatrészprogramozási lehetőséget, az adott megmunkáláshoz szükséges technológia optimalizálási számításait (pl. szerszámélkopás – előtolás – fogásmélység optimalizálása termelési mennyiségre, szerszám elhasználódásra stb.).

A kezelőpanel kialakításának olyannak kell lennie, hogy szerszámgéptípusoktól ne függjön, univerzális legyen és alkalmas legyen fekete-fehér, vagy színes display működtetésére. Az igényektől függően opcionálisan bővíthető legyen azokkal a funkciókkal, amelyek a gyártócellába, integrált gyártórendszerbe szervezhetőséget biztosítják.

A tengelymodult úgy kell kialakítani, hogy az igényeknek megfelelően 2 tengelytől 8–12 tengelyig tengelyenként bővíthető legyen a vezérlendő szerszámgépnek megfelelően.

Az interfész modult is úgy kell kialakítani, hogy az alapkiépítésében alkalmas és elegendő legyen a legegyszerűbb interfésszel rendelkező szerszámgépekhez is, de modulárisan bővíthető legyen a bonyolultabb szerszámgépekhez.

Valamennyi, az előzőekben vázlatosan ismertetett modul önálló mikroszámítógéppel rendelkezik, és az egymás közötti kommunikációt, szinkronizálást szabványos, soros interfész vonalon lehet megoldani.

GROSSCHMIED IVÁN
fejlesztési osztályvezető

RÖVID HÍREK • RÖVID HÍREK • RÖVID HÍREK

Korábban a „Barangolások Észak-Magyországon" című cikkben ismertettük, hogy Boldogkővárán ismeretlen tettesek feltörték és kirabolták autóbuszunkat.

Örömmel közöljük, hogy bár a tettesek nem lettek meg, de a Magyar Természetbarát Szövetség jogi támogatására az Állami Biztosító hiánytalanul kifizette a 24 220 Ft-os személyi kárunkat.

Így most már a kilenc család felhőtlenül gondol vissza az amúgy is nagyon jól sikerült háromnapos északmagyarországi túrára.

FÓRIS TIBOR

* * *

A szakszervezeti bizottság a korábban elhatározott ütemterv szerint lebonyolította a Szakszervezeti Ifjúsági Tagozat (SZIT) és a Vállalati Ifjúsági Tanács választásokat.

A vállalatnál 5 területen alakítottunk ki ifjúsági tagozatot. Ezt követően a tagozatok küldöttei megválasztották a Vállalati Ifjúsági Tanácsot, melynek tagjai lettek a tagozatvezetők, valamint a KISZ-bizottságok és szakszervezeti bizottság képviselője. Tájékoztatásul az alábbiakban közöljük az újonnan választott aktívák neveit.

Vállalati Ifjúsági Tanács

titkár: Lacz Sándor
titk.h.: Magasvári László
tagjai: Tóth János
Németh Sándor
Valkó Zoltán
Tóth Aladár
Mokán Zoltán

Szakszervezeti Ifjúsági Tagozatok:

terület	vezető	tagok
Alkatrész gyes:	Tóth János	Laki Imre, Szalóki Zsuzsa
Műszer gyes:	Németh Sándor	Kutor Tibor, Mazula András Lázár Ernő, Raffai Béláné
IRÜGy:	Valkó Zoltán	Keményvári Tamás, Pölöskei Lajos
Vezérig.+Gazd.ig.+ Fejl. ig. terület:	Tóth Aladár	Korniz Kálmán, Csik Tibor, Deli Jenő
Műsz. ig. terület:	Mokán Zoltán	Topor Gyula, Sánta Pál, Csonka László

NÉHÁNY ÓRA A PROMONTORBAN
(budafoki borpincék)

Tél vége van már február 18-án, vagy a tavasz kezdete? Ez is, az is. A hőmérő higanyszála +6 °C-ig merészkedett fel, s az út porát csendesen szemerkélő eső verte el, mintegy igyekezvén pótolni az elmúlt évek súlyos szárazságát.

Ez a helyzet ma, amikor mi, az EMG kertbarát szakkör tagjai a gyár bejáratának előterében gyülekezünk és a délutáni kirándulás útvonalát egyeztetjük. A munkaidő végét jelzi, hogy közben megszaporodnak a kifelé igyekvők sietős léptei. Többen is idekacsintanak, köszönnek. Látják, készülünk valahová. Ekkor még mi sem sejtjük, hogy milyen kellemes délután vár ránk...

Végre három óra van, és huszonöt fős kis csoportunk elindul. Hévvel, metróval, busszal megtett jó hangulatú út után négy óra tízkor meg is érkeztünk a Pest megyei pincegazdaságok borászati üzemébe, ahol Ordódi Miklós, a borászat vezetője és Jani tanár úr, a Kertészeti Egyetem Borászati tanszékéről várt ránk. A bemutatkozás után rövid sétával máris a pincék bejáratához érkeztünk, s eltűntünk a hegy gyomrában. Itt már a pince és a hatalmas hordókban tárolt bor illata elárulta, hogy nem tejüzemben, hanem a Promontor borpincéiben vagyunk. A hatalmas 80–90 hektoliteres hordók sorai között haladva kísérőink elmondták, hogy a pincerendszer állandó természetes hőmérséklete +12 °C, a labirintus hossza mintegy 25 km. Itt elsősorban bort tárolnak, érlelnek. Néhány elkülönített járatban pedig sajtot érlelnek és gombát termesztenek.

Mivel mi nem turisztikai célt tűztünk magunk elé, a 25 km-ből megelégedtünk egy rövidebb, hordókkal övezett út megtételével. Sétánk közben megtekintettük a királyi pincerészt, ahol is az István királyunk emlékét őrző teremben megcsodálhattuk a hatalmas méretű műemlék hordót és a díszes kivitelű mozaikpadló szépségét. Betértünk a családi terembe, ahol az 1800-as évek egyik pincegazdájának családi hordóit néztük csodálattal. Kísérőink elmondták, hogy a pincejáratokból kitermelt mészkövet az idő tájt még a budai vár építésénél is felhasználták.

A pince rendje, tisztasága valamennyiünket megragadott. Megtudtuk, hogy a mai gazda a külső tisztaságon túl nagy gondot fordít a magyar szőlő levének tisztántartására és értékének megőrzésére is. A pinceséta igen tanulságos és kellemes volt. Ami ezután következett, az viszont a délután koronájának nevezhető: a kóstolóteremben ízlésesen terített asztaloknál a finom, lilahagymás zsíros kenyerekkel megrakott tálcák mellett csillogóan tiszta poharak várták érkezésünket...

Kellemes hangulatban telepedtünk le a vendégváró asztalok mellé, s falatozás közben barátainkra gondoltunk, akik most nem jöhettek velünk, valamint érdeklődve figyeltünk kísérőinkre, akik a borkóstolás titkaival kezdtek bennünket megismertetni. Mindig összekötöttük az elméletet a gyakorlattal és részei lettünk a kóstolásnak. Kérdéseinkre szakszerű válaszokat kaptunk. Négy fehér- és kétfajta vörösbort kóstoltunk meg; olaszrizlinggel kezdtük és kékfrankossal fejeztük be a nemes italok bírálatát. Közben hangulatunk kellemesen emelkedett... Valamennyiünk kedvére nótázgattunk is egyet. Ismerkedtünk e téren egymással is. Jó alkalom volt ez arra is, hogy új tagunkat, Vitális Sándort köszöntsük magunk között.

A Promontortól jó kedvvel vettünk búcsút. Kellemesen emlékezünk az itt eltöltött délutánra, a szíveslátásra, melyet már nem először Zsirainénak, Margitkának köszönhettünk...

Akik most nem jöhettek velünk, azok részére tavasszal megismételjük a látogatást.

SEER LAJOS

NYUGDÍJAZÁS

BÁNDI PÁLNÉ

1973 júliusától dolgozott vállalatunknál a címke-nyomda műhelyben, mint fotós, majd riszton másoló.

BINDER KÁROLYNÉ

1985. július tizenötödikétől dolgozott az alkatrész gyáregység galvanizáló műhelyében betanított munkásként.

WODICSKA MIHÁLYNÉ

1950. novemberétől dolgozott vállalatunknál. Volt programozó és bonyolító, 1977-től szervezési főosztályon rendszerszervező, majd csoportvezető volt nyugdíjazásáig.

A HÓNAP KÉRDÉSEI

Február végén a NÉPSZABADSÁG kerekasztal beszélgetést tartott a műszeripar hazai helyzetéről, jövőjéről. Az értekezleten a MOM, a Híradástechnika Szövetkezet, az MMG Automatika Művek, a Medicor, a MEV legfelsőbb vezetői, továbbá az OMFB és az Ipari Minisztérium képviselői vettek részt. Vállalatunkat viszont senki sem képviselte. Nekünk semmi mondandónk nem volt az üggyel kapcsolatban? Vagy minket nem hívtak?

(NÉPSZABADSÁG, 1987. február 28., szombat, 5. oldal.)

Mikor kapunk választ a lap korábbi számaiban feltett valamennyi kérdésünkre?

ÜDÜLÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Az idei beutalók elosztására az előző évekhez hasonló módon került sor. A SZOT első negyedéves beutalóit tavaly decemberben, míg a többi beutalót most márciusban osztottuk el. A SZOT-beutalóknál a családos, valamint a gyógybeutalókra többszörös igény mutatkozott. Balatonvilágosi üdülőnk ismét a legnépszerűbb üdülési formákhoz tartozik, de a már 3–4 éve ott üdültek beutalása is gondot okozott. Az üdüléseknél figyelembe vesszük, hogy a férj és feleség EMG-s dolgozó-e.

Az üdülőjegyek elosztása véleményünk szerint igen demokratikusan történik. Vannak jegyek, melyeket szavazással ítélünk oda, mivel az azonos igények között másképpen nem tudunk dönteni.

A hévízi önköltséges üdülés ma már szintén népszerű, ide jobb eséllyel lehet beutalót kérni, mint pl. Balatonvilágosra.

Az üdülésekhez továbbra is jelentős térítési kiegészítést nyújt vállalatunk. A SZOT-jegyekhez a szakszervezeti költségvetés terhére adunk a rászorulóknak kiegészítést, a vállalati üdülésekhez pedig a jóléti üdülési hozzájárulás

Házastárs után	55 Ft
Tanuló gyermek után	25 Ft
Idegen személy számára	70 Ft

A külföldi csereüdülések iránti érdeklődés az idén ismét jelentős volt, ezért majd a szezon utáni értékeléskor ezt döntő szempontként kell figyelembe vennünk. Idén is várjuk beutalt dolgozóink észrevételeit, javaslatait a továbbfejlesztés érdekében.

Üdülési Albizottság

	Házaspári	Egyéni	Családos	Különféle	Szanatóriumi	Gyerek	Össz. beutaló	Össz. beutalt
SZOT	37	15	8	6	4	16	86	141
Balatonvilágos	9	1	86				96	309
Jún. 2–Aug. 24. Hévíz	12	1	17				30	85
Ljubietova	3		8				11	35
Catterfeld	7		15				22	67
Összesen:	68	17	134	6	4	16	245	637

AZ ORVOS VÁLASZOL

Rendszeres véradó vagyok. A legutóbbi véradáson figyelmeztettek, hogy magas a vérnyomásom, forduljak orvoshoz. Egyik kérdésem az, hogy ha jól érzem magam, akkor is menjek? A másik az, hogy véradáskor nem fenyeget az AIDS veszélye?

A vérnyomását mindenképpen ellenőriztesse, hiszen a magas vérnyomás is egyik rizikó tényezője az infarktusnak, így mielőbbi rendezése szükséges!

Az AIDS miatt viszont ne aggódjon. Az ön vérét teljesen steril szerelékkel veszik le, így semmiképpen sem fertőződhet. Magyarországon az összes véradót és a véradásra szánt vért is megvizsgálják AIDS-re, ezen az úton tehát a kapó sem fertőződhet. Felhívnám viszont a figyelmet a legfontosabb tényezőre! A szabados, válogatás nélküli nemi élet jelenti a legnagyobb veszélyt!

Igaz-e, hogy üzemi dolgozót körzeti orvos nem vehet táppénzbe?

Az 1986. decemberében megjelent Egészségügyi Közlöny tartalmazza a 15/1986. EüM. számú rendeletet, mely szerint „A főfoglalkozású üzemi orvos feladata – a szakmailag indokolt kivételekkel – az üzemi dolgozó keresőképességének elbírálása és keresőképtelen állományban tartása, ha a biztosított járóképes. Ez esetben a keresőképesség elbírálását és keresőképtelen állományban tartását 1987. július hó elsejétől a körzeti orvos nem végezheti".

Aggódó jeligére: Annyi félelmeteset hallani, olvasni az AIDS-ről, de igazán átfogó, tanácsokat is tartalmazó előadást, vagy írást még nem találtam. Hol lehet ilyenhez hozzájutni?

Az illetékesek már dolgoznak megfelelő felvilágosító és tanácsokat is tartalmazó füzetek kiadásán, ezek hamarosan meg is jelennek. A megfelelő fontos védelmi intézkedések is megtörténtek hazánkban a transzfúziós fertőzés kiküszöbölésére. Az általam hallott és látott rádió; tv-műsorok pedig kivétel nélkül felhívják a figyelmet a szexuális kapcsolat révén történő fertőződés lehetőségére.

Külföldi közlemények alapján tudjuk, hogy az AIDS-betegség egy speciális vírusfertőzés következtében kialakuló, az immunrendszert súlyosan károsító, pár év alatt halálhoz vezető kór. Sok minden nem tisztázott még, de a fertőzöttség kimutatható, így az illetők kezelhetők, sőt védőoltás kidolgozásán is fáradoznak már. Számunkra egyelőre a legfontosabb a megelőzés. A külföldi irodalom alapján mondhatjuk, hogy fertőzést a gyakorlatban homoszexuális férfiaktól, intravénás kábítószerzés során és fertőzött vérkészítményekkel lehet kapni. Relatív kockázatot jelent a heteroszexuális kapcsolat a veszélyeztetett csoportba tartozókkal. Egyéb átvitel pl. eü. dolgozók, munkatársi kapcsolat, családtag, élelmiszerrel foglalkozók, szúnyog stb. kockázata rendkívül alacsony.

DR. MÓRI ERZSÉBET
üzemorvos

HOGYAN MŰVELŐDÜNK?.....

Az EMG Üzemi Híradó márciusi számában a továbbtanulásról, a továbbképzésről készítettünk riportösszeállítást. Ezúttal arra vállalkozunk, hogy az *önművelés, művelődés* hétköznapi problémakörét járjuk körbe. Hogyan és hol gyarapítják műveltségüket a vállalat dolgozói, milyen olvasási, tv-nézési, színházba járási, szórakozási szokásaink vannak? Milyen könyveket vásárolunk, milyen köteteket kölcsönzünk, próbára tesszük-e a közönségszervezők ügyességét? Hányadán állunk a művelődési ház vezetése dolgában? Hogyan lehetne szorgalmasabb önművelésre serkenteni a fiatalokat és kevésbé fiatalokat? Íme, néhány kérdés, amelyre választ keresünk.

Vizsgálódásunk elején emlékeztetnünk kell a kedves Olvasót arra az örvendetes tényre, (ezt márciusban ismertettük) hogy az EMG iskolázottsági szintje fővárosi mércével mérve is magas, hiszen 334 diplomás, 710 érettségizett és 899 szakmunkás dolgozik körünkben. Ahol ilyen magas a képzettségi arány, ott a művelődési igényeknek is magasabbaknak kell lenniük. Ezt diktálja a józan logika. A tapasztalatok megerősítik-e, vagy netán tagadják feltételezésünket?

Aki valamely hétköznap délben az EMG központi épületében jár, a földszinti „aulában" állandó csoportosulásra lehet figyelmes. Az ebédlőbe igyekvők, vagy onnan érkezettek az asztalra rakott könyvek, friss kiadványok között válogathatnak kedvük, ízlésük szerint. *Kárpáti Veronika,* az Állami Könyvterjesztő Vállalat jutalékos eladója igyekszik gondoskodni arról, hogy pultjától senki se távozzon üres kézzel, vagy csalódottan. Délelőtt tíz órától délután háromig jelentős forgalmat bonyolít le szépirodalmi, műszaki, ismeretterjesztő és gyermek könyvekből. Számon tartja és beszerzi a keresett műveket, hogy ne kelljen tűvé tenni értük a várost. Beszerzi a kért színházjegyeket is, hogy ne kelljen reménytelenül sorba állni. Veronika szerint az EMG-ben havonta hatvanezer forint értékű új könyv talál gazdára, és több mint százan tartoznak a hűséges vásárlók közé. Vannak, akik hitelbe, „felírással" vásárolnak és fizetéskor törlesztenek.

– *Milyen témájú művek iránt érdeklődnek az emberek?*

– A legnagyobb keletje a kriminek van, de meglepően nagy az érdeklődés a mezőgazdasági (!) könyvek iránt is. Ebből sejthető, hogy sokan kertészkednek a vállalatiak közül. Változatlanul élénk a kereslet a szépirodalmi és a műszaki könyvek, továbbá az ünnepek előtt a gyermekkönyvek iránt. Szeretnek olvasni az EMG-sek, legalábbis a dolgozók egy csoportja.

A könyvre kiadott havi hatvanezer forint szép összeg, önmagáért beszél. Ehhez még azt is feltételezhetjük, hogy jártukban-keltükben a város könyvesboltjaiban is vásárolnak szakkönyvet, szépirodalmat, hanglemezt, vagy antikváriumi művet a mi mérnökeink, technikusaink, szakembereink, a házikönyvtár gyarapítására. Bizonyosak lehetünk affelől, hogy minden EMG-s családnak van házikönyvtára. Milyen művek sorakoznak az otthoni polcokon? Ezt már családja válogatja. Nem járhatunk messze az igazságtól, ha azt feltételezzük, hogy a szakemberek igen fontosnak tartják a szakirodalom naprakészen tartását, az új ismeretanyag házi tárolását. Egy-egy jó szakkönyv sokat segíthet a hétköznapi munkában, újításra serkenthet, ötleteket adhat, anyagiakat eredményezhet. Az már időbeosztás kérdése, hogy ki mennyit tud könyvei között tölteni. Aki pluszmunkát vállal, az nyilván kevesebbet, mint a heti 42 órás dolgozó. . . Aki az anyagiakra hajt, önmagát rövidítheti meg tudásban, pihenésben, művelődésben.

Ám nálunk nem csak vásárolni lehet könyveket, hanem kölcsönözni is, hiszen *három könyvtár* várja olvasóit: a politikai, a szakszervezeti és a műszaki könyvtár. Az elsőről nagyon keveset tudunk, a másik kettőről annál többet, mert kincseikről *Karai Eszter* vezető könyvtáros szívesen tájékoztatott bennünket. Ebben a hónapban múlt huszonöt éve annak, hogy kedves könyvei között dolgozik, várja a tudásra, művelődésre szomjazókat.

Sajnos, a szakszervezeti könyvtár elhelyezése, helyzete méltatlan vállalatunkhoz. Az étterem sarkából leválasztva, mindössze hat négyzetméter jut a könyvtárnak, az 5900 kötet könyvnek, s az olvasóknak. Érthető, ha nem is tolakszanak benne az érdeklődők, hiszen zsúfolt és levegőtlen. Tavaly 129 beiratkozott olvasója volt ennek a könyvtárnak, a gyári dolgozók összlétszámának néhány százaléka, a szakemberek, betanított munkások, alkalmazottak töredéke. Ez az áldatlan helyzet nem használ a közművelődésnek, senkinek. Érdemes és szükséges lenne mihamarabb változtatni a mostani állapotokon.

A műszaki könyvtár és a szabványtár elhelyezése valamivel kedvezőbb, hiszen ha nem is a központi épületben, a műhelycsarnokok közelében, hát a műszaki tájékoztatási blokkban található. Aki keresi, a vállalat bármely pontjáról percek alatt megleli. Mennyien keresik az itteni szolgáltatásokat?

Reggel 8 órától déli 12 óráig tart nyitva a könyvtár, vele együtt a szabványtár, de nem taposssák egymás sarkát a szakemberek. 1986-ban 261 beiratkozott olvasó 600 alkalommal több, mint 1500 kötet könyvet kölcsönzött a rendelkezésre álló 12 ezer kötetből.

Az olvasók száma elé szívesen írnánk egy egyest, szívesen vennénk, ha a szakemberek mindegyike élne a könyvtár és a folyóiratolvasó adta lehetőségekkel. Vajon mindenki tudja nálunk, hogy 30 féle nyugati, egy tucatnyi szocialista és számos hazai szaklapot lehet tanulmányozni az olvasóban, és a cikkmásolatokat ingyenesen biztosítják? Mennyire közismert az a tény, hogy több, mint tízezer magyar és több ezer idegen nyelvű szabvány irodalmával rendelkezünk? *Karai Eszter* vezető könyvtáros, *Wolf György* könyvtáros és *Kovács Lajosné* szabványtáros készséggel segít abban, hogy minden betérő kérése teljesüljön. ► ► ► ► ► ► ► ► ► ► ►

Tényfeltáró beszélgetéseink során szót váltottunk *Szabó Lászlóval*, a pártbizottság, és *Miselbach Imrénével*, a szakszervezeti bizottság kultúrpolitikai felelősével is. Mindketten hosszú évek óta dolgoznak a vállalati művelődésért, az erők összefogásáért; sokszor bele is fáradtak ebbe a munkába. Sok szép eredményről, rendezvényről tudnak szólni, ám kudarc is érte őket. Egyöntetűen vallják, hogy a vállalatvezetés túlságosan is sokat vár a társadalmi munkásoktól a művelődés terén. Több, mint tíz éve megoldatlan a kultúrházvezetés ügye. Ezt már nem lehet halogatni még akkor sem, ha nem rózsás a gazdasági helyzetünk. A vállalati közhangulat javítása épp a legnehezebb helyzetekben nagyon fontos!

KISZ-bizottságunk titkára, *Rosta János* is amellett tette le a garast beszélgetésünk során, hogy a tartalmasabb ifjúsági klubélet, a sokoldalú művelődés érdekében mihamarabb meg kell oldani a függetlenített kultúrházvezetés kérdését. Egy rátermett szakember folyamatosságot, színvonalat, rendszerességet vihet kulturális életünkbe, összehangolhatja a meglevő erőket, gazdag programmal szolgálhatja a közművelődés ügyét. Mellette új lendületre kapnának azok is, akik napjainkban kissé kifáradtak, mert túl sokat vállalnak társadalmi munkában.

Az emberek tájékoztatása, szervezése, meggyőzése fáradságos, nem könnyű munka. Napjainkban még az élőszavas felvilágosítás, ösztönzés, kérés dominál. Olyan elektronikai vállalat vagyunk, amely megengedhetné szélesítésével, a gyáregységi közönségszervezés kialakításával, színházi jutalomjegyek rendszeresítésével, színházbarátok körének alakításával, neves művészek rendszeres meghívásával.

Jelenleg *Kárpáti Veronika* és *Komáromi László* sok szabadidős órát áldoz azért, hogy a kéréseket, kívánságokat teljesítse, de az igények felkeltése, felmérése új társadalmi aktívák bevonását sürgeti és a pártszervezeti, szakszervezeti, KISZ-kultúrosok összehangoltabb tevékenységét igényli. Napjainkban ők ugyanis még egymás mellett párhuzamosan, egymás törekvéseiről keveset tudva dolgoznak.

Jó lenne, ha azoknak, akik kapnak egy műszaki témát, első útja a könyvtárba vezetne. Az is hasznos lenne, ha a vállalat részlegeiben jobban propagálnák a könyvtárak szolgáltatásait, netán vállalati újságunkban is helyet biztosítanánk az új szerzeményeknek. A képes faliújságok folyosóján is bizonyára elférne még egy tabló, amelyet a könyvtári újdonságoknak szentelhetnénk. . .

A könyv után beszéljünk a színházlátogatásról. A közhiedelemmel ellentétben, nem csak a könnyed kikapcsolódást jelentő színházi műsorokat kedvelik az EMG-sek. *Komáromi László* elektrotechnikus, a KISZ-bizottság kulturális munkabizottságának a vezetője egy éve foglalkozik intenzívebben közönségszervezéssel. Azt vallja, hogy az itteniek egy része igényes színházrajongó. Évente 80—100 operabérlet talál gazdára, több mint kétszázra tehető a színházba járó törzsközönség létszáma, havonta 50—80 cirkuszjegyet kérnek a szülők.

Örvendetes az a tény, hogy a vállalatiak havonta átlagosan 40 ezer forintot költenek színházra, hangversenyre, könnyűzenei bemutatókra, cirkuszra. Arról sem szabad megfeledkezni azonban, hogy vannak szép számmal, akik leszoktak, vagy rá sem szoktak az effajta művelődésre, akiknek a tévé jelenti a színházat, a mozit, a kikapcsolódást, a műveltség minden forrását. Értük kellene a jövőben többet tennünk a színházi propaganda magának azt, hogy belső hangos információs rendszere, gyári rádióstúdiója legyen. Ez nem csak pihentető zenét sugározna, de mindennapi hasznos közleményeket, kéréseket is. Ezzel feltétlenül javítani lehetne minden politikai, gazdasági, kulturális szervezetünk tájékoztató munkáját, szervező tevékenységét, de főképpen munkáskollektívánk informáltságát. Ha videófilmek bemutatására képesek vagyunk, bizonyára meg tudnánk oldani a vállalati rádió ügyét is.

Az egész EMG hasznát látná.

PALLAG RÓBERT

TÚRACÉLUNK: A PILIS

Az EMG természetjáró szakosztályának, tavaszi és őszi túráinak igen gyakori célpontja hazánk egyik legszebb középhegysége, a Pilis. Kedveljük a hegységet, mert a nagyszerű változatos természeti szépségek, a nagy magasságokat nélkülöző, de romantikus vidék közlekedése jó, könnyen elérhető.

Sajnos közelsége ellenére igen kevesen jutnak el azon legszebb részeire, melynek felejthetetlen tájai kissé távolabb helyezkednek el. Hosszú évek során túravezetőink úgy állították össze pilisi programjukat, hogy a középhegység legváltozatosabb vidékeire vezessenek el bennünket.

Hagyományos, évadnyitó pilisi túránk az április negyedikei Vöröskői Emléktúra az 521 m magas csúcsra, ahonnan ragyogó kilátás nyílik a kanyargós Dunára, a Szentendrei-szigeten keresztül Vácon át a Naszályra, jó időben a Mátráig! A valamikor szigorúan őrzött, főúri vadászterület szabaddá vált hegycsúcsán a Magyar Természetbarát Szövetség emlékművet emelt hazánk felszabadítása tiszteletére!

Mily pompás élményt jelent minden természetjárónak az üde zöld ruhájába öltözött, tavaszi pilisi erdőben és a madárdaltól hangos tájon a 350 m magas Kőhegy tetején épült Petőfi kilátót elérni. Csodálatosan szép panorámában gyönyörködhetünk itt, melynek koszorújában a Kevélyek, az Oszoly-tető, a Hármashatárhegy, a János-hegy után Budapest távoli körvonalai is feltűnnek.

Megpihenve a Kőhegy tetején épült turistaházban, melynek helyén egykoron Petőfi Sándor (ezen „irdatlan" magas hegy megmászása után) szintén ezt tette, túránk egyik gyöngyszeme, a Vasas-szakadék következik. Égbeszökő, magas sziklafalaival azt mintázza, mintha most vált volna ketté a hegy. Kellemes erdei útunkat tovább folytatva felüdülhetünk a jóvízű Lajos-forrás jéghideg vizétől, a hajdan vadászlaknak épült Ságvári Endre turistaház mellett.

Alig néhány száz méteres gyaloglás után a Nagy-Csikóvár gerincén (szép öreg szálerdőben leereszkedve) a Pilis másik nevezetességéhez, a Holdvilág-árokhoz juthatunk. A hegyről lezúduló víz az évmilliók folyamán hatalmas munkát végzett. Az összeszűkülő partfalak félelmetes méreteikkel lenyűgöző hatásúak. A víz hatalmas erejét bizonyítják a legörgetett, lekoptatott sziklák.

Fáradalmainkat a hangulatos Csikóváraljai turistaházban pihenhetjük ki. Felkereshetjük a közelben levő Gyopár-forrást is, melynek szépen megépített forrás-foglalatából jóízű hideg forrásvíz folydogál.

Nem feledkezhetünk meg azonban a Pilis másik nagyszerű természeti szépségéről, a Rám-szakadékról, amely a magyar középhegység nemzetközileg elismert legszebb része. Kétoldalt a szakadék sziklái meredeken szöknek fölfelé, s feltekintve, az aljából szinte alig lehet megtalálni a bekandikáló égbolt egy-egy kis darabkáját. A legvadregényesebb részén magas zuhatag szikláin fröccsen szét a kis patak vize.

Éves túraprogramunkat a november hetedikei kegyeleti túrával zárjuk a Pilis-nyeregben, melyet a Budapesti Természetbarát Szövetség rendez a Pilisben hősi halált halt szovjet katonák emlékére. A Két bükkfa-nyergen keresztül a Fekete-kövekre vezet utunk, ahonnan pompás kilátás nyílik Pilisszentlélek községre. A gerinc vadregényes erdején végig haladva (az egykori Vaskapu-turistaház teraszán megpihenve) a műemlékekben oly gazdag Esztergomba érkezünk, mint pilisi túránk végállomásához.

Remélem, hogy a fenti kis ízelítő a Pilis vadregényes szépségéből némi lelkesedést fog fakasztani munkatársaink között, s néhányan kedvet kapnak a jövőben a szakosztály túráihoz akár egyénileg, akár családostól.

FÓRIS TIBOR

Fóris Tibor felv.

AZ ORVOS VÁLASZOL

Édes élet jeligére: jogosítvány érvényesítés alkalmával a vizeletemben cukrot találtak. Az orvos megnyugtatott, hogy cukrosat ne egyek, és minden rendben lesz. Én mégis nyugtalankodom, félek a kivizsgálástól, de gyógyulásom érdekében még kórházba is befeküdnék, ha muszáj.

Nyugtalansága érhető, a vizeletben normális esetben cukor nem fordulhat elő. Amennyiben további vizsgálatok nem történtek, feltétlenül forduljon orvoshoz, tisztázni kell, milyen mértékű az elváltozás. Sokszor csak a vese bajával járhat cukorürítés, vagy csak csökkent cukor toleranciáról (cukorbetegségre való hajlamról) van szó. Amennyiben ön kövér, feltétlenül fogynia is kell, mert elképzelhető, hogy ez okozta a fenti laboreredményt. Módszeres belgyógyászati, labor-, szemészeti vizsgálatok ambulanter is elvégezhetők, kórházba csak a súlyosabb, Insulinra ítélt betegek valók. Jöjjön be a rendelőbe, kivizsgálását és a diétát megbeszélni.

DR. MÓRI ERZSÉBET
üzemorvos

NYUGDÍJAZÁS

KÓKAI MIHÁLYNÉ

1955. december tizenkettedikén lépett be vállalatunkhoz. Rövid ideig raktárkezelő, majd hosszú éveken keresztül (nyugdíjba vonulásáig) az anyagbeszerzésen volt anyagbeszerző.

MOLNÁR JÁNOSNÉ

1975 szeptemberétől ez év február végéig dolgozott vállalatunknál, először betanított munkásként a 400-as szalagon, később pedig a Pénzügyi osztályon kézbesítőként.

DEÁK TIBOR

1985 februárjában lépett be vállalatunkhoz a CNC-gyártásba mechanikai műszerésznek.

Korábban 1953. február elsejétől 1981. szeptember harmadikáig dolgozott az EMG minőségellenőrzési főosztályán.

HALÁLOZÁS

ÖZV. MURGÁCS ISTVÁNNÉ

nyugdíjas munkatársunktól vettünk örökre búcsút. 1962 januárjától 1964. március huszadikáig dolgozott vállalatunknál a gondnokságon takarítónőként.

NAGY JÁNOS

1956. február elsejétől 1986. március huszadikán történt nyugdíjazásáig dolgozott vállalatunknál, mindvégig szerkesztő beosztásban, először a központi, majd az analizátor labor szerkesztésében.

SPORT

KÉZILABDA

Cséfai Sándor teremkupa mérkőzés

Február 28.

Goldberger–EMG 20:17

Erősen megfiatalodott csapatunk rendkívül idegesen, kapkodva játszott. Sajnos tovább tart a száz százalékos helyzetek és hétméteresek kihagyása (az utóbbiból négy maradt ki). Ezt a tapasztalt, idősebb játékosokból álló Goldberger kihasználta.

Nőnapi teremtorna, Jászberény

Márc. 7.

EMG–TFSE	15:23
EMG–FTC	20:30

Márc. 8.

EMG–Salgótarjáni Síküveggyár	26:16
EMG–Jászberény	26:20

Végeredmény:

1. FTC	4 győzelem
2. TFSE	2 győzelem
3. EMG	2 győzelem
4. Jászberény	2 győzelem

A három kétpontos csapat között a jobb gólkülönbség döntött. A torna legjobb kapusa Mikes Mária lett.

A vállalati sportegyesület 1987. március 23-án küldöttközgyűlést tartott. Az elnökség beszámolt az elmúlt két év munkájáról, a minőségi és a tömegsport eredményeiről. A közgyűlés megállapította, hogy több vonatkozásban tovább fejlődött az egyesület nevelőmunkája, különösen a tenisz szakosztály vonatkozásában. Elismerésre méltó sikereket ért el a vitorlás- és a természetjáró szakosztály is. Az elhangzott vélemények alapján nyilvánvaló, hogy a sportegyesület munkájára a jövőben is szükség van.

A küldöttközgyűlésen sor került az alapszabály módosítására is. A pénzügyi erőforrások bővítése céljából az egyesület keretén belül Komplex Szolgáltató Segédüzem alakult.

Végezetül a küldöttközgyűlés megválasztotta az új összetételű elnökséget, amely hivatott arra, hogy a jelenlegi körülmények között – magasabb színvonalon – irányítsa az egyesület munkáját.

Az új összetételű elnökség tagjai:

Elnök: Keglovics Ferenc
Általános elnökhelyettes: Sass János
Gazdasági elnökhelyettes:
Högyi József
Technikai elnökhelyettes:
Veseta Nándor

A technikai operatív bizottság tagjai:
Dr. Koncz Sándor
Tóth Pál
Weiser József
Varga István

Az elnökség további tagjai:
Svantner István
Márkusné Flórián Magdolna
Gubek Istvánné

KEGLOVICS FERENC
elnök

EMG Üzemi Híradó

Az Elektronikus Mérőkészülékek Gyára dolgozóinak lapja

Szerkeszti a szerkesztőbizottság
Felelős szerkesztő: *Csépe László*
Szerkesztőség: 1163 Budapest, Cziráky u. 26–32. Tel.: 837-950
Kiadja: a Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
Siklósi Norbert vezérigazgató
Engedélyszám: III/ÜHB/258/1983
Megjelenik havonta 1500 példányban
Készül az EMG Rota nyomdában.